



ЗВІТ ПРО УПРАВЛІННЯ 2018



БУДУЄМО БЕЗПЕЧНЕ МАЙБУТНЄ

ЗМІСТ

ЗВЕРНЕННЯ ГОЛОВИ ПРАВЛІННЯ	3
ПРО КОМПАНІЮ	5
Загальна інформація	5
Статутний капітал. Акціонери	5
Організаційна структура	6
Фінансові показники	9
Ключові події та досягнення у 2018 році	11
СТРАТЕГІЯ ТА БІЗНЕС-МОДЕЛЬ	12
Місія. Бачення. Цінності	12
Бізнес-модель	13
Стратегія	15
Зовнішні можливості та ризики	16
ДІЯЛЬНІСТЬ КОМПАНІЇ	18
Структура страхового портфелю	18
Продукти Компанії	19
Канали продажів	23
Інвестиційні проекти	24
ЗВІТ ПРО КОРПОРАТИВНЕ УПРАВЛІННЯ	26
Структура та політика корпоративного управління	26
Інформація про Загальні збори	27
Персональний склад Наглядової ради та Правління Компанії	27
Основна характеристика систем внутрішнього контролю і управління ризиками компанії	31
Ідентифікація ризиків	33
Управління ризиками	35
Перелік осіб, які прямо або опосередковано є власниками значного пакета акцій Компанії	39
Обмеження прав участі та голосування акціонерів на Зборах Компанії	39
Порядок призначення та звільнення посадових осіб Компанії	40
Повноваження посадових осіб компанії	41
Додаткові відомості за 2018 рік	43
СТАЛИЙ РОЗВИТОК	44
Соціальна відповідальність	44
Управління охороною праці	44
Охорона навколишнього середовища	46
ФІНАНСОВА ЗВІТНІСТЬ	48

ЗВЕРНЕННЯ

ГОЛОВИ ПРАВЛІННЯ ПРАТ «СК «ГЛІ»

Шановні пані та панове!



Страховання життя на сьогодні є одним з небагатьох варіантів забезпечення майбутнього собі, дітям чи близьким. Розуміючи усю серйозність поставлених перед нами задач, наша Компанія протягом 11 років несе в повному обсязі відповідальність за майбутнє наших клієнтів, оскільки за кожним укладеним договором добровільного страхування стоїть мрія та надія.

Під брендом «ГРІНВУД ЛАЙФ ІНШУРАНС» ми працюємо на страховому ринку лише 2 роки, але за цей час встигли зарекомендувати себе з професіональної сторони, що підтверджується довірою до нас з боку клієнтів та партнерів.

2018 рік для всього українського ринку страхування став роком чергової перевірки на міцність. Одним з важливих трендів в галузі стало зменшення кількості страхових компаній: укрупнення одних і відхід з ринку інших, слабших гравців. Для збереження позицій страхової компанії потрібні тверда фінансова основа і якісний розвиток. Сьогодні потрібно швидко адаптуватися, знаходити інноваційні рішення і завжди орієнтуватися на клієнта і його потреби. Галузь страхування проходить сьогодні етап якісного розвитку. Зростають рівень розвитку бізнес-процесів страхових компаній і якість сервісу. Розширюється перелік доступних на ринку страхових продуктів, з'являються все більш інноваційні програми, що відрізняються гнучкістю і вигідними умовами для клієнта. Розвиваються онлайн-сервіси. Мені приємно бачити, що ПрАТ «СК «ГЛІ» - важливий учасник цих позитивних змін на ринку.

За підсумками 2018 року Компанія продемонструвала позитивну динаміку роботи за всіма основними показниками. Перш за все хочу відмітити, що наша плідна робота дала фантастичні результати, які закріпили нас у ТОП-10 страховиків життя за обсягом страхових премій¹. Темп зростання Компанії склав 583,93%, що свідчить про те, що Компанія стала лідером українського ринку страхування за темпом розвитку продажів програм страхування життя.

Також Компанія увійшла в 10-ку лідерів за такими показниками як розмір страхових резервів, власний капітал, кількість застрахованих осіб² та ін. Це найкращим чином демонструє

¹ Висновки страхового ринку України за 9 місяців 2018 року//Журнал Insurance TOP №4(64)2018. (https://forinsurer.com/insurancetop_64)

² Висновки страхового ринку України за 9 місяців 2018 року//Журнал Insurance TOP №4(64)2018. (https://forinsurer.com/insurancetop_64)

інтенсивний розвиток компанії і зміцнення її позиції на страховому ринку України. Зріс обсяг страхових премій в банківському каналі продажів. Доля цього каналу у загальному обсязі продажів Компанії в 2018 році збільшилась до 10%.

Важливою подією 2018 року для ПрАТ «СК «ГЛ» стало укладення договору про співпрацю з компанією Hannover Rück SE, що на сьогодні є однією з найбільших перестраховальних компаній світового рівня. Слід зазначити, що наша Компанія стала першою в Україні компанією зі страхування життя, яка розпочала партнерство з цим крупним перестраховиком.

Кожен наш клієнт знаходиться під надійним захистом, адже ним опікується велике коло професіоналів. Більшість наших співробітників мають багаторічний досвід в страхуванні. Ми сформували команду однодумців з високим рівнем взаєморозуміння, яка завжди відрізнялась новаторським духом та наполегливістю у досягненні визначених цілей. Це прямо впливає на якість роботи і оперативність прийняття рішень. Крім того, реалізацію наших програм страхування життя ми довіряємо лише професіоналам - страховим брокерам та посередникам, які на страховому ринку за довгі роки роботи здобули немалий авторитет та досвід.

Обираючи серед великої кількості страхових компаній, клієнти віддають перевагу нашим продуктам, більшість з яких носять інноваційний характер. Кожен продукт розроблений зі знанням справи та чітко відповідає різноманітним та різностороннім потребам потенційного клієнта.

Сьогодні проводиться подальше вдосконалення низки послуг, які ми дуже скоро запропонуємо нашим клієнтам. І в самий найближчий час вони зможуть відзначити якісні зміни в роботі компанії.

Під час нашого ребрендингу у 2017 році був сформульований лозунг Компанії «Будуємо безпечне майбутнє!» Впевнений, що він буде продовжувати надихати нас на нові перемоги, допоможе в прийнятті вірних і ефективних рішень, які зроблять наших клієнтів щасливішими, а навколишній світ - краще.

Підсумки року, що минув, дозволяють нам впевнено дивитись в майбутнє.

Користуючись нагодою, висловлюю щире подяку акціонерам та партнерам за підтримку наших ініціатив та розвиток Компанії, працівникам – за відданість та сили у досягненні спільного успіху, і всім клієнтам страхової компанії за довіру та успішну співпрацю.

Голова Правління

Борислав Бобан

ПРО КОМПАНІЮ

ЗАГАЛЬНА ІНФОРМАЦІЯ

Приватне акціонерне товариство «СТРАХОВА КОМПАНІЯ «ГРІНВУД ЛАЙФ ІНШУРАНС» (далі – Компанія) працює на українському ринку страхування життя з 2007 року як правонаступник ПрАТ «СК «Гарантія Життя» (зміна назви відбулась в жовтні 2016 року в контексті попередньої домовленості про покупку страхової компанії американськими інвесторами).

У вересні 2017 року акціонером ПрАТ «СК «ГРІНВУД ЛАЙФ ІНШУРАНС» стало ТОВ «Грін Глоуб Ентерпрайзсіз», власником якого є фінансово-інвестиційний холдинг Green Globe Enterprises INC (США, Нью-Йорк). Вхідження нових акціонерів призвело до ребрендингу та повного реінжирування Компанії, було впроваджено сучасну та новаторську стратегію розвитку.

Свою діяльність ПрАТ «СК «ГРІНВУД ЛАЙФ ІНШУРАНС» веде відповідно до безстрокової ліцензії АЕ №2878 від 17.11.2016 року, виданої Національною комісією, що здійснює державне регулювання у сфері ринків фінансових послуг.

ПрАТ «СК «ГРІНВУД ЛАЙФ ІНШУРАНС» обслуговує більше 4500 клієнтів та пропонує широку низку програм зі страхування життя, включаючи накопичувальне страхування життя, страхування від нещасного випадку, страхування здоров'я і корпоративне страхування.

ПрАТ «СК «ГРІНВУД ЛАЙФ ІНШУРАНС» перестраховує ризики в одній з найбільших перестраховувальних компаній світу - Hannover Rück SE.

Продаж страхових продуктів СК «ГРІНВУД ЛАЙФ ІНШУРАНС» здійснює через офіційних партнерів з продажу. На сьогодні Компанія співпрацює з більш ніж 10 посередниками зі страхування життя, а також рядом найбільших банків і фінансових установ, що дозволяє компанії обслуговувати клієнтів у всіх регіонах України.

Юридична та фактична адреса Компанії – 04073, м. Київ, вул. Кирилівська, 160-Б, 4 поверх.

СТАТУТНИЙ КАПІТАЛ. АКЦІОНЕРИ

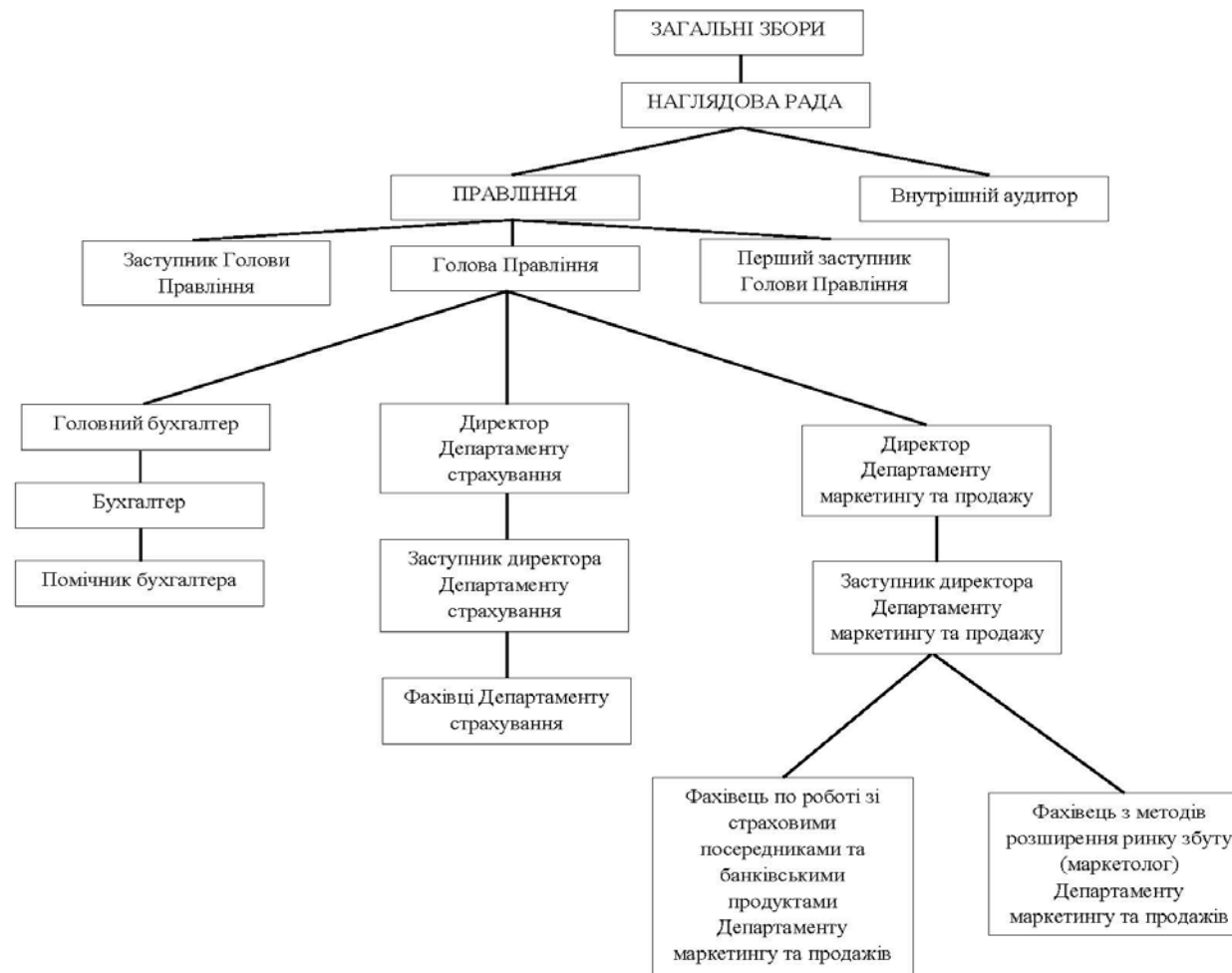
Станом на 31.12.2018 р. зареєстрований статутний капітал Компанії становив 11 000 000 (одинадцять мільйонів) гривень.

Акціонерами Компанії, станом на 31.12.2018 р., були 1 (одна) юридична особа та 9 (дев'ять) фізичних осіб. Юридичній особі-акціонеру належить 95,00 % статутного капіталу, фізичним – 5,00 %.

Власником істотної участі в Компанії є ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «ГРІН ГЛОУБ ЕНТЕРПРАЙЗСІЗ» (ЄДРПОУ 40938366) за погодження Національної комісії, що здійснює державне регулювання у сфері ринків фінансових послуг (Розпорядження № 3578 від 29.08.2017 р.), що володіє 95,00 % статутного капіталу Компанії.

ЧАСТКА КЕРІВНИЦТВА В АКЦІЯХ:

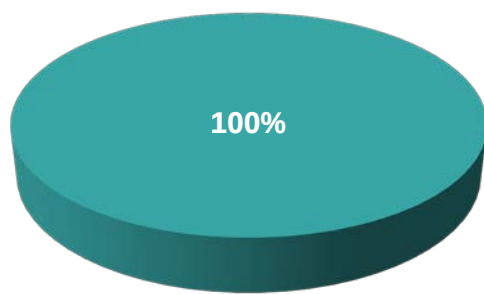
Станом на 31.12.2018 р. Правлінню належало 440 (чотириста сорок) штук простих іменних акцій Компанії.

ОРГАНІЗАЦІЙНА СТРУКТУРА³

³ Організаційна структура Приватного акціонерного товариства «СТРАХОВА КОМПАНІЯ «ГРІНВУД ЛАЙФ ІНШУРАНС» станом на 31.12.2018 р.

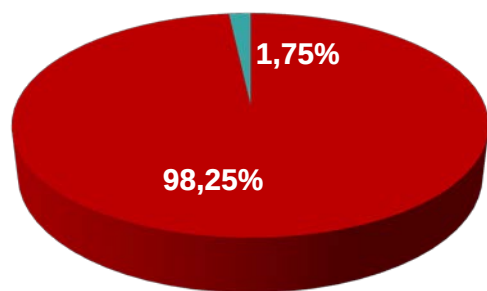
СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛУ

За умовами трудових відносин



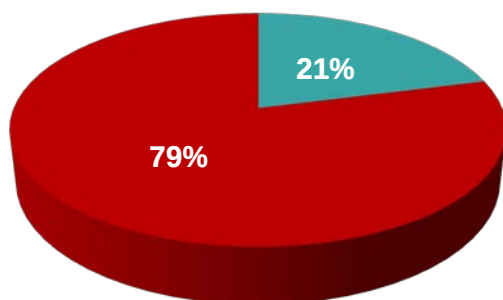
■ Штатні ■ Позаштатні

За тривалістю робочого часу



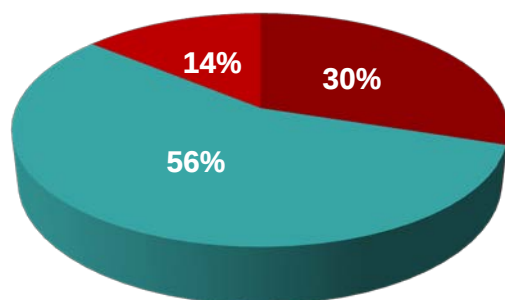
■ Повна зайнятість ■ Неповна зайнятість

За статевою ознакою



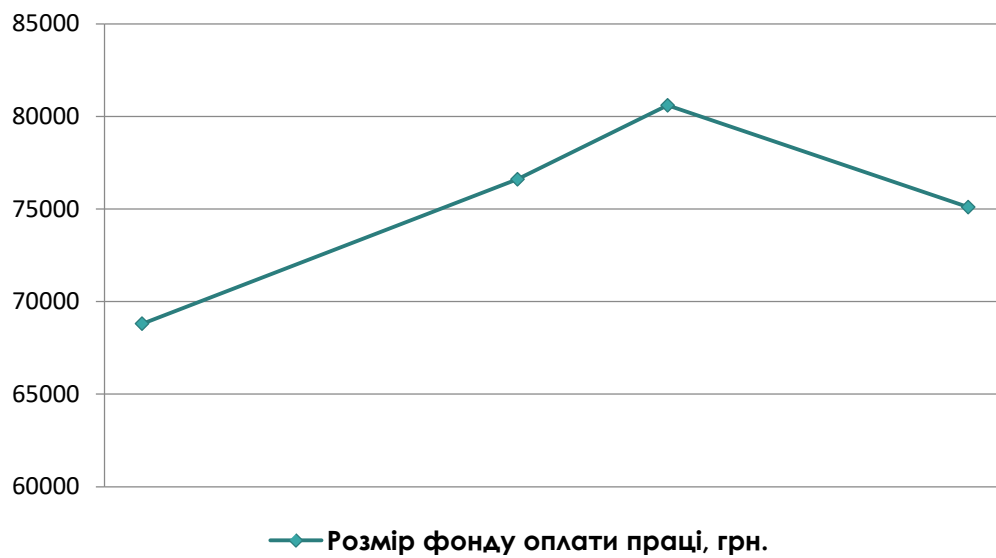
■ Чоловіки ■ Жінки

За віковою ознакою



■ 18-30 років ■ 31-49 років ■ Більше 50 років

СТРУКТУРА ФОНДУ ОПЛАТИ ПРАЦІ



ФІНАНСОВІ ПОКАЗНИКИ

В 2018 році ПрАТ «СК «ГЛ» показало активний ріст (з найбільшими темпами росту на ринку) за обсягами отриманих страхових премій. Обсяг отриманих **страхових платежів** склав **29 960 тис. грн.** Приріст цього показника в порівнянні з 2017 роком (9489,4 тис. грн.) склав 215,72%. Збільшення показників збору страхових платежів викликано залученням кількох ключових партнерів з продажу програм страхування життя, активізацією роботи в секторі банкострахування, виведенням на ринок інноваційних продуктів, а також добре відпрацьованої мотиваційною програмою для всіх партнерів СК «Грінвуд Лайф Іншуранс».

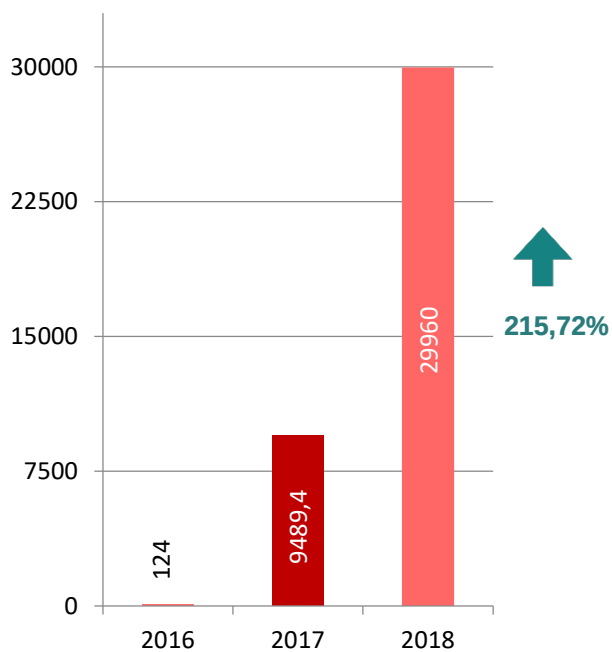
Активи компанії в 2018 році збільшилися на 125,11% в порівнянні з 2017 роком, і становлять **39 647 тис. грн.** Значне збільшення активів Компанії відбулось за рахунок придбання власної нерухомості та її дооцінки. Інша частина цих активів розміщена в державні облігації та цінні папери.

Сума **страхових резервів** за 2018 рік склала **11 266 тис. грн.**, що на 205,56 % більше показника 2017 року.

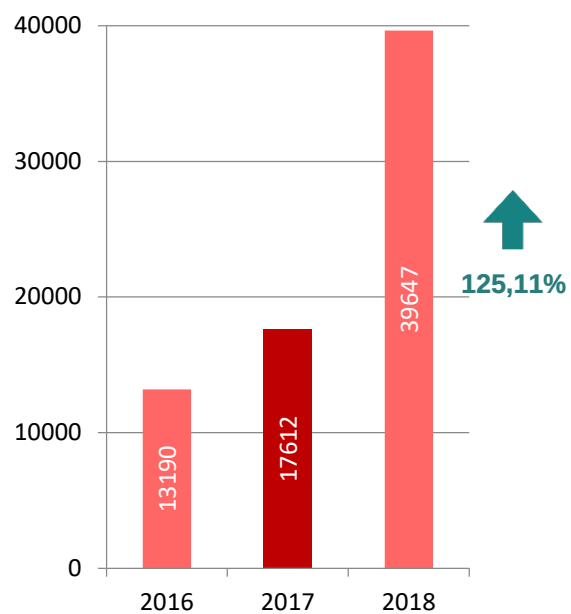
Статутний капітал ПрАТ «СК «ГЛ» складає 11 000 тис. грн., загальний **обсяг власного капіталу** – **22 777 тис. грн.**

Чистий прибуток за 2018 рік склав 390 тис. грн.

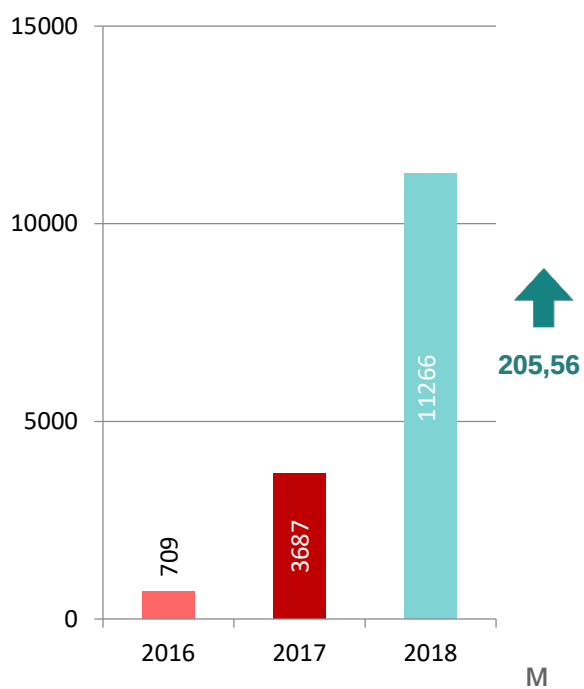
СТРАХОВІ ПРЕМІЇ, ТИС.ГРН.



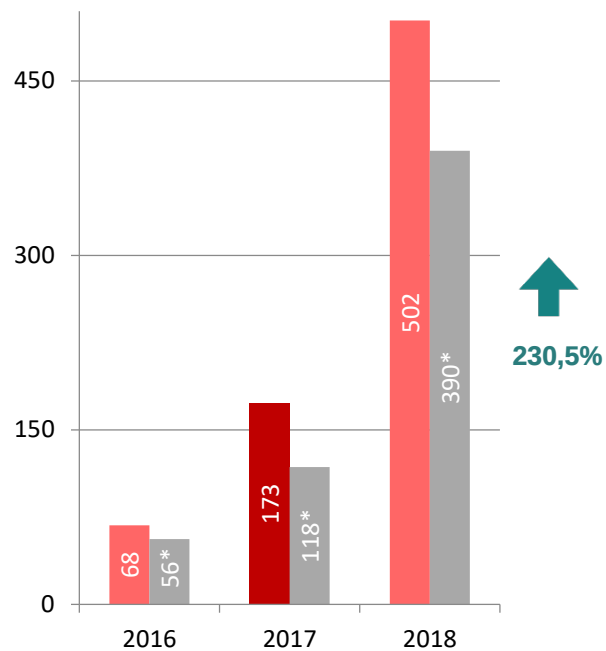
АКТИВИ, ТИС.ГРН.



СТРАХОВІ РЕЗЕРВИ, ТИС.ГРН.



ПРИБУТОК, ТИС.ГРН.



*після оподаткування

КЛЮЧОВІ ПОДІЇ ТА ДОСЯГНЕННЯ 2018 РОКУ

У 2018 році основними стратегічними цілями ПрАТ «СК «ГЛ» були посилення позицій на ринку страхування; підвищення конкурентоспроможності, стабільне зростання і забезпечення рентабельності бізнесу; забезпечення високого рівня сервісу і якості з метою задоволення потреб страхувальників, підтримка високого рівня лояльності з боку клієнтів; створення і розвиток нових сучасних продуктів страхування життя.

Підсумки минулого року продемонстрували позитивну динаміку Компанії за всіма основними показниками.

В 2018 році ПрАТ «СК «ГЛ» **увійшла в ТОП-10 страховиків життя**⁴ за обсягом страхових премій, зібравши 29 960 тис. грн. Темп зростання Компанії склав 215,72%, що свідчить про те, що Компанія стала **лідером українського ринку страхування за динамікою розвитку продажів** програм страхування життя.

За накопичувальним страхуванням життя - основним видом страхування - ПрАТ «СК «ГЛ» зайняла **7-у позицію в рейтингу Insurance TOP**⁵. Також Компанія увійшла в 10-ку лідерів за такими показниками як розмір страхових резервів, власний капітал, кількість застрахованого осіб та ін. Це найкращим чином демонструє інтенсивний розвиток компанії і зміцнення її позиції на страховому ринку України.

На 1900% виріс обсяг страхових премій в банківському каналі продажів. Доля цього каналу у загальному обсязі продажів Компанії в 2018 році збільшилась до 10%.

ПрАТ «СК «ГЛ» **стала першою в Україні компанією зі страхування життя, яка уклала договір про співпрацю з компанією Hannover Rück SE**, що на сьогодні є однією з найбільших перестраховувальних компаній світового рівня з об'ємом премій в розмірі понад 16 млрд. євро. Для нас це стало дуже важливою подією, оскільки це дозволить надавати нашим клієнтам додаткові і вагомні гарантії надійності у виконанні прийнятих нами зобов'язань. Крім цього, співпраця з Hannover Rück SE стало свідченням, що ПрАТ «СК «ГЛ» володіє достатнім рівнем професіоналізму і відповідає всім принципам стабільності і стійкості для роботи на ринку страхування життя.

Також за 2018 рік **укладено 14 договорів про співпрацю** з новими бізнес-партнерами: страховими брокерами, посередниками та декількома крупними українськими банками.

Виведено на ринок **3 нових страхових продукти**, один з яких, «TREES» - реалізовано у вигляді мобільного додатку та опубліковано для завантаження в Google Play (Android). \

Більше ніж в 3 рази **до 4840 осіб збільшилось число клієнтів** Компанії.

Більше ніж в 3 рази **до 6302 шт. зросла кількість укладених договорів** страхування життя ПрАТ «СК «ГЛ» за 2018 рік.

У майбутньому ПрАТ «СК «ГЛ» продовжить слідувати курсом забезпечення подальшого ефективного розвитку і високого рівня задоволеності і лояльності клієнтів.

⁴ Висновки страхового ринку України за 9 місяців 2018 року//Журнал Insurance TOP №4(64)2018. (https://forinsurer.com/insurancetop_64)

⁵ Висновки страхового ринку України за 9 місяців 2018 року//Журнал Insurance TOP №4(64)2018. (https://forinsurer.com/insurancetop_64)

СТРАТЕГІЯ ТА БІЗНЕС-МОДЕЛЬ

МІСІЯ. БАЧЕННЯ. ЦІННОСТІ.

МІСІЯ КОМПАНІЇ

Розширюємо горизонти страхування життя, надаючи клієнтам та партнерам сучасні страхові рішення задля підвищення впевненості та добробуту суспільства.

ЦІННОСТІ КОМПАНІЇ

Клієнти

Ми орієнтовані на клієнта та націлені на довгострокове і взаємовигідне співробітництво.

Надійність

Ми виконуємо свої зобов'язання, тому партнери і клієнти впевнені в нас.

Розвиток

Ми постійно прагнемо до досконалості, знаходимося в неупинному пошуку нових і більш сучасних рішень.

Відповідальність

Ми переконані, що успіх компанії складається з сумлінності та дисциплінованості кожного співробітника.

Командний дух

Ми - команда, єдина в прагненні стати кращою страховою компанією на нашому ринку.

ВІЗІЯ

Швидке зростання Компанії на українському ринку страхування життя та ведення соціально відповідального бізнесу, що дозволяє вносити свій вклад в популяризацію та розвиток страхового ринку України, а принципи ведення бізнесу, що ґрунтуються на прозорості, надійності та гармонічності, слугують прикладом для багатьох вітчизняних компаній та повертають довіру населення до фінансових інститутів.

Страхова компанія «Грінвуд Лайф Іншуранс» обслуговує клієнтів на рівні міжнародних стандартів з систематичним впровадженням інноваційних рішень.

БІЗНЕС-МОДЕЛЬ

ГОЛОВНІ КАПІТАЛИ

НАШІ КЛІЄНТИ

За результатами 2018 року
число клієнтів Компанії склало

4840

осіб

НАШІ ПАРТНЕРИ

Компанія співпрацює з

27

посередниками зі страхування
життя, страховими брокерами та
банківськими установами

АКТИВИ

Активи Компанії складають

39,6 МЛН.

гривень станом на 31.12.2018 р.

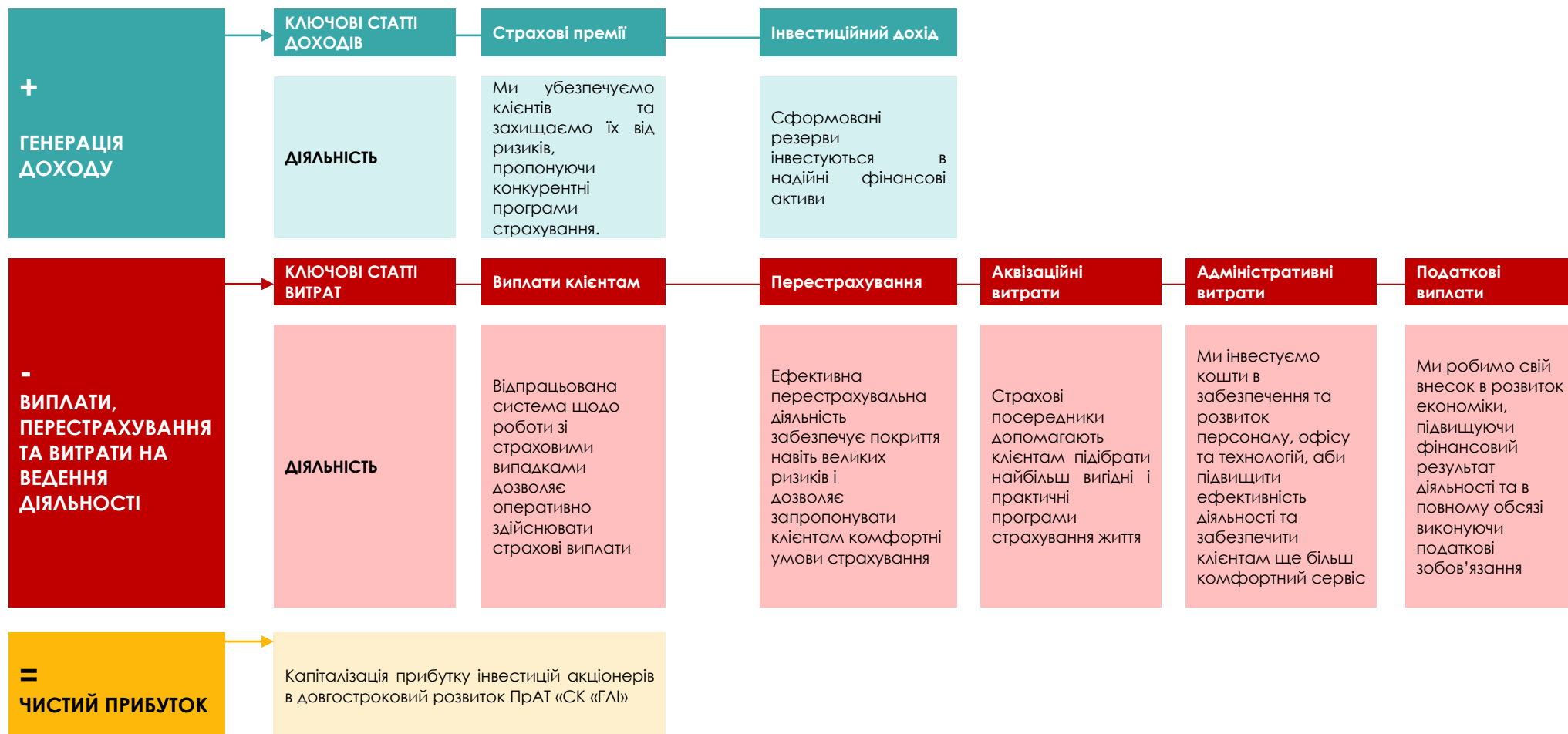
КОНСУЛЬТАНТИ З ПРОДАЖІВ

Програми страхування життя
ПрАТ «СК «ГЛ» продають більше
ніж

1200

фінансових консультантів по всій
Україні та за її межами

БІЗНЕС-МОДЕЛЬ



СТРАТЕГІЯ

НАПРЯМОК ДІЯЛЬНОСТІ	ЦІЛІ	ЗАДАЧІ
ФІНАНСОВИЙ	Зростання продажів та беззбиткова страхова діяльність	- Виконання планів продажів - Підтримка прийнятних показників збитковості - Оптимізація аквізційних та адміністративних витрат
КЛІЄНТСЬКИЙ	Надання актуальних страхових продуктів та обслуговування на рівні міжнародних стандартів	- Розробка нових та покращення існуючих страхових продуктів, що сфокусовані на потребах різних цільових груп - Розробка інтернет-каналу продажів - Оцінка та покращення сервісу, що надається клієнтам
РОЗВИТОК	Побудова мультиканальної системи продажів з метою диверсифікації портфелю та підвищення зручності клієнтів. Підвищення впізнаваності бренду.	- Залучення до співпраці нових бізнес-партнерів та страхових брокерів - Адаптація і налаштування планів розвитку під нові умови ринку страхування життя - Перегляд системи планування та методології продажів - Розвиток тренінг-центру для страхових посередників та оновлення професійного навчання фінансових консультантів - Вдосконалення сайту компанії, розвиток сторінок в соціальних мережах
БІЗНЕС-ПРОЦЕСИ	Оптимізація та автоматизація бізнес-процесів компанії з метою підвищення ефективності роботи	- Оптимізація системи страхового обліку - Перегляд системи мотивації персоналу - Оновлення та розвиток IT-інфраструктури

ЗОВНІШНІ МОЖЛИВОСТІ ТА ЗАГОРОЗИ

Потенціал страхового ринку, з огляду на його невисоку частку в ВВП, залишається значним. За останні 5 років **частка валових страхових премій до ВВП не перевищувала 2%**, що свідчить про дуже низький рівень проникнення страхування. Причин кілька, а саме: слабка культура страхування, нестабільність національної валюти, що зменшує інвестиційну привабливість накопичувального страхування, відсутність довіри до гравців фінансового ринку з боку населення. У сформованій ситуації політичної невизначеності, банкрутства ряду банків на ринку, валютної дестабілізації громадяни України неохоче укладають накопичувальні договори на тривалий термін.

Водночас страхові компанії ведуть активну діяльність, яка сприяє позитивним змінам на ринку та розвитку страхової культури в країні. Підвищують рівень страхових послуг, що надаються, розвивають нові канали продажів, в тому числі за рахунок онлайн-сервісів, розширюють перелік програм страхування для населення. ПрАТ «СК «ГЛ» знаходиться на хвилі цього розвитку галузі та вносить свій вклад в позитивні зміни.

Кількісні показники страхового ринку демонструють позитивну тенденцію. Вочевидь, в середньостроковій перспективі цей тренд на розвиток страхування в країні продовжиться.

Відповідно до Комплексної програми розвитку фінансового сектору України планується поступове **підвищення показника проникнення страхового ринку на кінець 2020 року до 7%.**

При цьому розвиток добровільного страхування буде багато в чому залежати не тільки від страхових компаній і якості їх роботи, а й від загальної економічної та політичної ситуації в країні. Поступове реформування усієї системи економічних відносин, соціальні перетворення та трансформаційні зрушення, що відбуваються в Україні, ймовірно, позитивно вплинуть і на зростання страхової індустрії.

Ринок страхових послуг є другим за рівнем капіталізації серед інших небанківських фінансових ринків. Загальна кількість страхових компаній станом на 30.09.2018 становила 285, у тому числі СК "life" – 31 компанія, СК "non-life" – 254 компанії. Але **кількість страхових компаній має тенденцію до зменшення**, так за 9 місяців 2018 року порівняно з аналогічним періодом 2017 року, кількість компаній зменшилася на 11 СК, серед яких 3 компанії зі страхування життя.

На ринку страхування життя наявна помірна монополізація. Але кількість компаній зі страхування життя залишається значною. Фактично на ринку основну частку валових страхових премій – 96,7% – акумулюють 10 СК "Life" (32,3% всіх СК "Life"). Така ситуація свідчить про існування багатьох компаній «псевдостраховиків» у цій сфері, які не здатні надавати якісні страхові послуги, розраховуватися за власними зобов'язаннями та взагалі конкурувати за хоча б невеликий сегмент ринку. Це може негативно вплинути на репутацію страхування в країні та довіру населення в цьому сегменті.

Очищення страхової галузі від недобросовісних гравців позитивно вплине на довіру населення до страхування життя, **перерозподіл лідерів ринку** та допоможе в розвитку нових перспективних напрямках страхування.

3 серпня 2018 року набуло чинності розпорядження Нацкомфінпослуг № 850 «Про затвердження Положення про обов'язкові критерії і нормативи достатності капіталу та платоспроможності, ліквідності, прибутковості, якості активів та ризиковості операцій страховика», яке сформувало більш жорсткіші вимоги до рівня ліквідності страхових компаній, їх платоспроможності та мінімального капіталу. З однієї сторони, нові вимоги покликані виключити ситуації щодо неплатоспроможності страховиків, підвищити надійність та

інвестиційну привабливість страхового ринку. З іншої сторони, різкий вихід з ринку значного числа страхових компаній може підвищити рівень недовіри споживачів до страхових компаній.

Крім того, кардинальні зміни та нововведення в нормативно-правовій та законодавчій базі можуть дестабілізувати діяльність деяких страхових компаній.

Все вагомішого значення набуває **пенсійна реформа**, яка змушує замислитися над тим, що держава не має можливості підтримувати гідний рівень пенсій для населення. Причому чим далі, тим фінансові можливості державної системи пенсійного забезпечення слабші.

Накопичувальне пенсійне страхування є тим прогресивним напрямом, котрий має високі шанси на розвиток. Інтерес до альтернативних способів забезпечити себе і своїх близьких фінансово на момент втрати працездатності найближчим часом буде стабільно високим. Проте реалізованим цей попит буде тільки за умови зростання довіри до страхування загалом і до компаній зокрема, для цього також, крім зусиль страхових компаній, важливими є державні гарантії.

У 2019 року очікується **створення Фонду гарантування страхових виплат** за договорами страхування життя, що безумовно стане одним із механізмів відродження довіри населення.

Щодо законодавчого вдосконалення важливим також є **прийняття нової редакції ЗУ «Про страхування»**. Станом на 31 березня 2016 року Проект Закону було прийнято в першому читанні Верховної Ради України.

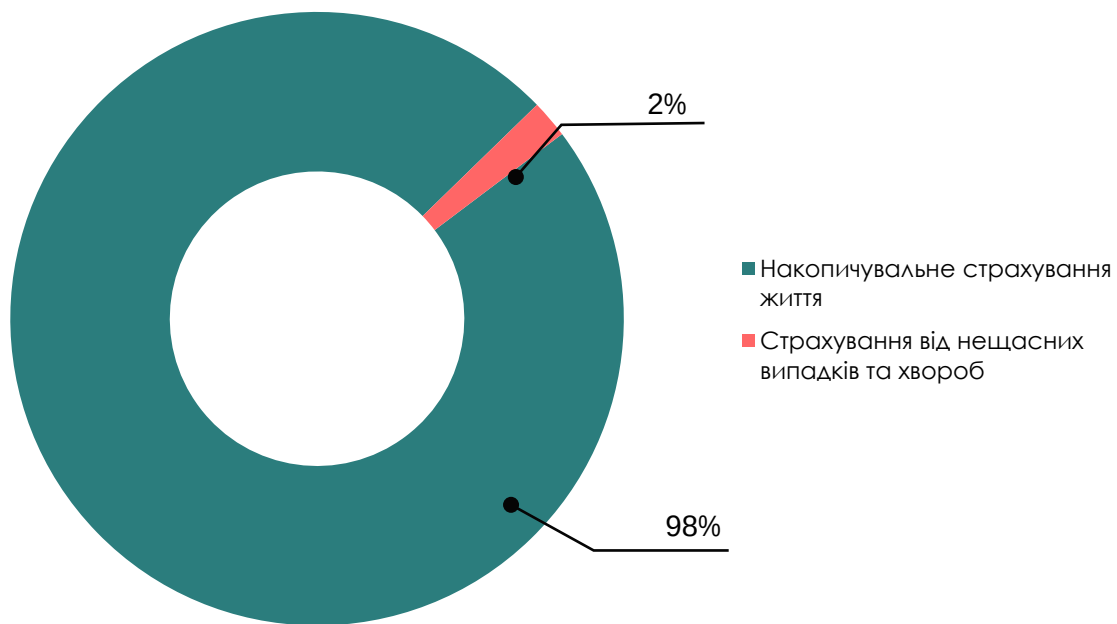
За прогнозами експертів прийняття Закону сприятиме:

- створенню нових робочих місць;
- залученню додаткового капіталу для розвитку страхового ринку України;
- подальшу інтеграцію страхового ринку до законодавства та імплементації принципів та стандартів законодавства ЄС щодо корпоративного управління страховика;
- удосконаленню системи правового забезпечення ринку страхових послуг;
- забезпеченню економічної конкуренції, що сприятиме до підвищенню якості страхових послуг;
- забезпеченню надійним захистом страхувальників шляхом запобігання неплатоспроможності (банкрутства) страховиків;
- удосконаленню системи моніторингу за діяльністю страховиків.

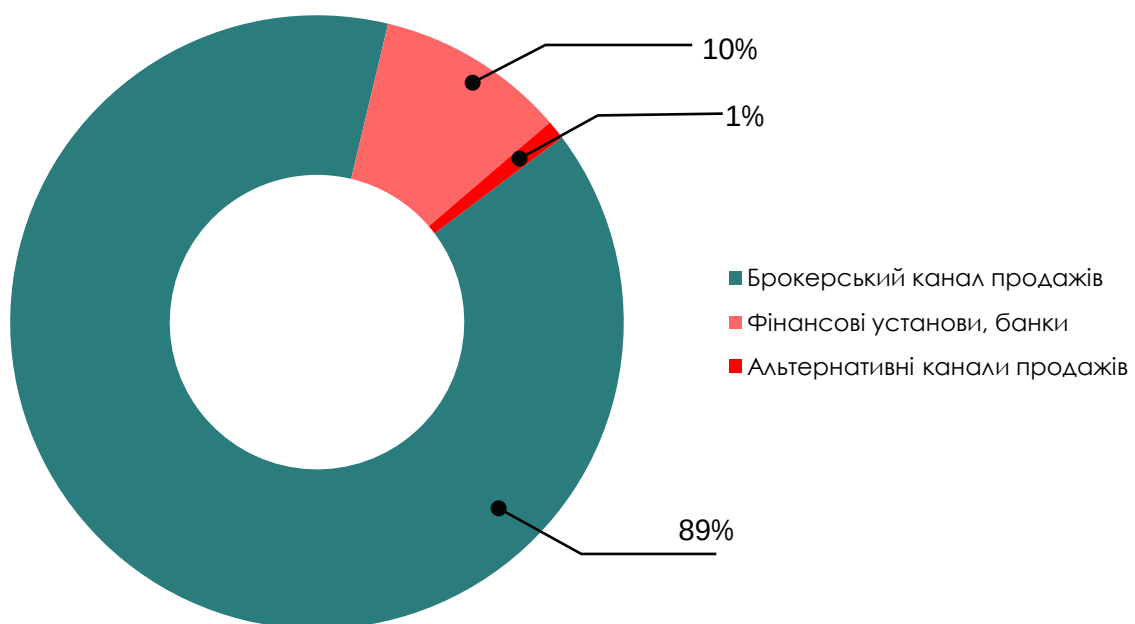
ДІЯЛЬНІСТЬ КОМПАНІЇ

СТРУКТУРА СТРАХОВОГО ПОРТФЕЛЮ

СТРАХОВИЙ ПОРТФЕЛЬ ЗА ВИДАМИ СТРАХУВАННЯ



РОЗПОДІЛ ПОРТФЕЛЮ ЗА КАНАЛАМИ ПРОДАЖІВ



ПРОДУКТИ КОМПАНІЇ

Страховання життя вирішує дуже важливі і соціально значущі завдання: отримати фінансову підтримку в непередбаченій ситуації і пом'якшити фінансові втрати, викликані проблемами зі здоров'ям чи відходом з життя годувальника, забезпечити дохід у пенсійному віці, а також дати освіту дітям і створити їм стартовий капітал для вступу у доросле життя. Життя і здоров'я - базові людські цінності, які потребують постійного захисту.

- СК «Грінвуд Лайф Іншуранс» пропонує клієнтам різноманітні страхові програми:
- накопичувальне страхування життя;
- страхування життя від нещасних випадків;
- страхування життя на випадок хвороби;
- звільнення страхувальника від сплати страхових внесків;
- анuitетні програми.

Не дивлячись на дефіцит довіри українського населення до фінансових інститутів з огляду на ряд причин (вихід з ринку декількох компаній зі страхування життя, трансформації в банківському секторі 2014-2017 років тощо), а також у зв'язку з початком пенсійної реформи, в 2018 році попит на страховий захист збільшився, особливо на накопичувальне страхування життя як альтернативі банківському депозиту. Ми бачимо цю тенденцію і постійно розширюємо нашу продуктову лінійку.

При розробці страхових програм для нас вкрай важливий зворотний зв'язок від наших клієнтів як існуючих, так і потенційних. Завдяки прямому спілкуванню представників нашої компанії та консультантів партнерів з продажів з людьми, ми отримуємо важливу і корисну інформацію «з перших рук» як про значимість і корисність розроблених компанією страхових продуктів, так і про соціальну важливість страхування життя в цілому.

На основі отриманої інформації ми розробляємо комплексні програми страхування, які максимально точно будуть відповідати потребам конкретної категорії клієнтів. Наші програми відповідають попиту клієнтів різного віку і статусу (дитячі та дорослі, індивідуальні та сімейні програми).

ПрАТ «СК «ГЛІ» пропонує клієнтам наступні комплексні страхові програми:

MY LIFE – універсальна довгострокова програма страхування життя, яка об'єднує повний страховий захист та накопичення капіталу. Програма орієнтована, в першу чергу, на годувальників сімей - тих, від кого фінансово залежать близькі люди.

Включає наступне страхове покриття:

- Дожиття Застрахованої особи до закінчення дії Договору страхування
- Смерть Застрахованої особи під час дії Договору страхування.
- Смерть Застрахованої особи в результаті нещасного випадку (НС).
- Смерть Застрахованої особи в результаті нещасного випадку на транспорті (ТП).
- Інвалідність I групи Застрахованої особи в результаті нещасного випадку або хвороби.
- Інвалідність II групи Застрахованої особи в результаті нещасного випадку.
- Звільнення від сплати страхових внесків у разі інвалідності I групи Страхувальника.

RICH LIFE – довгострокова програма страхування, що надає можливість надійного зберігання, накопичення та інвестування коштів. Ця програма для тих, хто прагне реалізувати довгострокові плани: зробити велике придбання, створити власну додаткову пенсію, спрямувати кошти на освіту дитини або використовувати їх як стартовий капітал.

Включає наступне страхове покриття:

- Дожиття Застрахованої особи до закінчення дії Договору страхування
- Смерть Застрахованої особи під час дії Договору страхування

HAPPY LIFE - довгострокова програма страхування життя, яка допоможе створити необхідний капітал для дитини до встановленого терміну, а також підтримати гідний рівень її життя, навіть, якщо батьки в результаті нещасного випадку або інвалідності не зможуть заробляти стільки ж скільки раніше. В рамках даної програми забезпечується одночасно страхування як дитини, так і батьків.

Включає наступне страхове покриття:

- Дожиття Застрахованої особи до закінчення дії Договору страхування.
- Смерть Застрахованої особи під час дії Договору страхування.
- Смерть Страхувальника під час дії Договору страхування.
- Звільнення від сплати страхових внесків у разі смерті або інвалідності I групи Страхувальника.

ДОДАТКОВИЙ ПАКЕТ «ЗДОРОВ'Я», який включає наступні програми страхування:

«Критичні захворювання» - страхування на випадок діагностування у Застрахованої особи одного з 20 смертельно небезпечних захворювань.

- | | |
|-------------------------------------|---------------------------------------|
| – Рак | – Операції на клапанах серця та аорті |
| – Інфаркт міокарду | – Менінгіт |
| – Інсульт | – Кома |
| – Термінальна ниркова недостатність | – Енцефаліт |
| – Аортокоронарне шунтування | – Втрата слуху |
| – Трансплантація органів | – Втрата мови |
| – Розсіяний склероз | – Захворювання рухових нейронів |
| – Сліпота | – Хвороба Паркінсона |
| – Важкі опіки | – Поліомієліт |

«Травматизм» - програма страхування, що дозволяє покрити широкий діапазон ризиків, які можуть статися в результаті нещасних випадків (забиття, переломи, опіки, пошкодження внутрішніх органів тощо). Програма діє 24 години на добу, в будь-якій точці світу і гарантує фінансове забезпечення внаслідок нещасних випадків.

«GREENWELL – страхова програма, що дозволяє полегшити для клієнта придбання договору страхування життя та, сплативши один раз, гарантовано бути під страховим захистом 5 років.

- Включає наступне страхове покриття:
- Дожиття Застрахованої особи до закінчення дії Договору страхування
- Смерть Застрахованої особи під час дії Договору страхування
- Смерть Застрахованої особи в результаті нещасного випадку.
- Смерть Застрахованої особи в результаті транспортної пригоди.
- Стійка втрата працездатності (постійна Інвалідність I групи) Застрахованої особи в результаті нещасного випадку.

RICH LIFE/M – програма страхування життя, яка дозволяє зберегти та вигідно інвестувати кошти в реальну нерухомість, заклавши основу для свого майбутнього і майбутнього своїх дітей.

Включає наступне страхове покриття:

- Дожиття Застрахованої особи до закінчення дії Договору страхування.
- Смерть Застрахованої особи під час дії Договору страхування.

Переваги програм страхування життя ПрАТ «СК «ГЛ»:

- Широкий віковий діапазон для Застрахованих осіб.
- Термін страхування – до 30 років.
- Найкращі страхові тарифи та високі страхові суми.
- Діють по всьому світу, 24 години на добу.
- Гнучкі умови страхування з можливістю проведення змін під час дії договору страхування життя.
- Вибір валюти страхування (гривня, долари США, євро, золото).
- Розмір страхових внесків - від 1000 грн. / 100 доларів США / 100 євро / 5 грам золота на рік.
- 4% гарантованого доходу за договорами в будь-якій валюті.
- Можливість розстрочки платежу для максимально комфортного внеску для клієнта.
- Можливість індексації страхової суми для захисту заощаджень від негативного впливу інфляції.
- Право на податкову знижку: держава зобов'язується повернути страхувальнику 18% від суми, витраченої за рік на оплату договору страхування життя.
- Особливий статус полісів страхування життя. Вони не є майном і, тому не підлягають конфіскації, арешту або розділу. На них не може бути накладено стягнення з боку третіх осіб.
- Адресність. Страхові виплати здійснюються призначеним вигодонабувачам.

Регулярне розширення продуктової лінійки є відмінною рисою ПрАТ «СК «ГЛ» на страховому ринку України. Продуктова політика Компанії передбачає проактивне реагування на потреби ринку, що має на увазі постійний моніторинг попиту. В рамках цієї стратегії в 2018 році ми запропонували нашим клієнтам чотири нові страхові програми, дві з яких («Страховка на решту» та «TREES») – прості «коробкові» продукти, покликані зробити процес страхування простим, зручним і зрозумілим.

GREENWELL INVEST – програма страхування життя, що дозволяє зберегти і гарантовано примножити Ваш капітал, при цьому забезпечивши Вас страховим захистом на випадок непередбачених подій, пов'язаних з життям і здоров'ям. Програма передбачає щорічні анuitетні виплати з інвестиційним доходом.

Включає наступне страхове покриття:

- Дожиття Застрахованої особи до закінчення дії Договору страхування.
- Смерть Застрахованої особи з будь-якої причини під час дії Договору страхування.
- Смерть Застрахованої особи в результаті нещасного випадку.
- Смерть Застрахованої особи в результаті транспортної пригоди.
- Тілесні ушкодження в результаті нещасного випадку (травматизм).

PROFI+ - довгострокова програма страхування життя, яка допомагає клієнту прийняти вірне рішення, довести договір до кінця та скористатись всіма перевагами накопичувального страхування життя, отримавши бажану ціль.

Включає наступне страхове покриття:

- Дожиття Застрахованої особи до закінчення дії Договору страхування.
- Смерть Застрахованої особи під час дії Договору страхування.
- Смерть Застрахованої особи в результаті нещасного випадку (НС).
- Смерть Застрахованої особи в результаті нещасного випадку на транспорті (ТП).

- Інвалідність I групи Застрахованої особи в результаті нещасного випадку або хвороби.

«СТРАХОВКА НА РЕШТУ» - програма страхування, що передбачає убезпечення клієнта страхуванням життя та надання фінансової підтримки у разі ДТП при розмірі страхового внеску всього від 0,25 грн. на день.

Переваги програми:

- ВИГІДНО. Вартість страхування від 0,25 коп./день.
- ЗРУЧНО. Пропонується на касі автозаправок БРСМ при отриманні решти.
- НЕОБХІДНО. Автомобіль – джерело підвищеної небезпеки. Захист має бути.

Включає наступне страхове покриття:

- Смерть Застрахованої особи в результаті нещасного випадку на транспорті (ДТП).
- Інвалідність I групи Застрахованої особи в результаті нещасного випадку від ДТП.
- Інвалідність II групи Застрахованої особи в результаті нещасного випадку від ДТП.

TREES - це можливість будь-якої людини мати страховий захист всього за 1 долар США на місяць. Реалізовано у вигляді мобільного додатку.

Що дозволяє Trees:

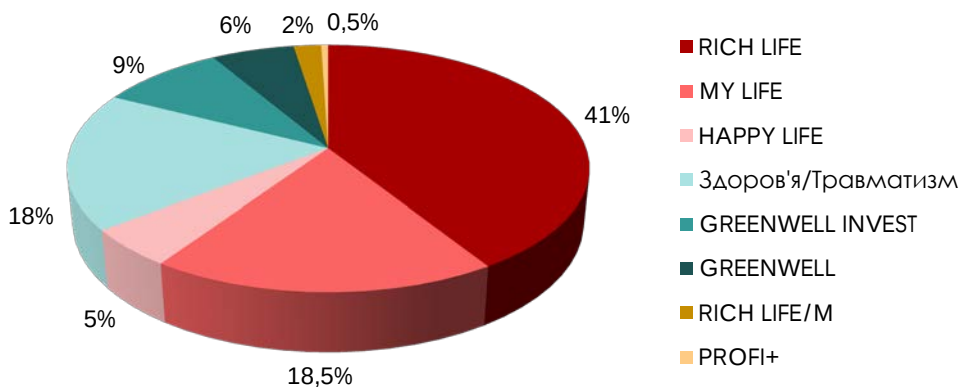
- Застрахувати життя від травматизму та нещасного випадку, оформивши договір страхування безпосередньо через додаток.
- Запрошувати друзів в Trees, формуючи індивідуальні промо-коди для запрошення.
- Отримувати дохід від друзів і друзів друзів, які відгукнулися на запрошення.
- Використовувати можливість робити друзям корисний подарунок у вигляді страхового захисту Trees.

Кожен користувач, оплачуючи страховий захист, стає учасником благодійного екологічного проекту від СК «Грінвуд Лайф Іншуранс», мета якого озеленення міст і відновлення навколишнього середовища. За кожні 12 доларів США, сплачених страхувальником за програмою страхування «TREES», страхова компанія «Грінвуд Лайф Іншуранс» саджає одне дерево.

Включає наступне страхове покриття:

- Смерть Застрахованої особи під час дії Договору страхування.
- Страхування тілесних ушкоджень Застрахованої особи в результаті нещасного випадку.

ОБСЯГ УКЛАДЕНИХ ДОГОВОРІВ ЗА КОМПЛЕКСНИМИ ПРОГРАМАМИ



КАНАЛИ ПРОДАЖІВ

Однією з найважливіших цілей роботи ПрАТ «СК «ГЛ» з клієнтами є можливість пропонувати програми страхування життя по всій території України. Це завдання успішно вирішується за допомогою **брокерського каналу продажів** - страхових посередників. Вони пропонують продукти ПрАТ «СК «ГЛ» практично по всій території України і, навіть, за її кордонами.

Цей канал є найбільш ефективним для Компанії, оскільки підвищується оперативність укладення договорів страхування, зменшується собівартість страхових послуг (у порівнянні з прямими продажами чи через власні агентські мережі), а також дозволяє донести необхідність придбання страхових послуг до споживачів. Крім того, використання послуг страхових посередників дає можливість ПрАТ «СК «ГЛ» підвищувати свою конкурентоспроможність, оскільки отримуємо цінну інформацію «з перших рук», яку надають страхові посередники щодо потреб страхувальників.

ПАРТНЕРИ З ПРОДАЖІВ (БРОКЕРИ)



В 2018 році ПрАТ «СК «ГЛ» активно розвивало продаж страхових програм **через фінансові інститути (банківське страхування)**.

Банківське страхування - це ефективний механізм інтеграції банків і страхових компаній для здійснення продажів страхових продуктів, комбінування банківських і страхових продуктів через канали продажів банку. Взаємовигідна співпраця ПрАТ «СК «ГЛ» з фінансовими інститутами відкриває нові можливості як для Компанії, так і для наших партнерів:

- збільшення доходу від клієнтської бази, отримання стабільного додаткового доходу від реалізації страхових програм;
- зростання лояльності клієнтів, залучення нової клієнттури, активація неактивних клієнтів;
- використання ефективних технологій – широкі можливості для перехресних продажів і продажів додаткових продуктів;
- зниження кредитних ризиків, додаткові послуги для клієнтів;
- ефективне використання роздрібної мережі і інших ресурсів банку.

Доля цього каналу продажів в обсязі страхових премій компанії в 2018 році склала більше 10%. У порівнянні з 2017 роком обсяг премії збільшився на 1900%. Збільшення обсягу продажів через фінансові інститути відбувається завдяки зміцненню співробітництва з існуючими партнерами і інтенсивному налагодженню ділових зв'язків з новими.

БАНКИ-ПАРТНЕРИ



Перспективним напрямком розвитку продажів ПрАТ «СК «ГЛ» - є розвиток **альтернативних каналів продажу** страхових послуг, насамперед, продаж програм страхування через мережу Інтернет та мобільні додатки. Цей канал є доволі вигідним для Компанії. Крім того, дозволяє прискорити час надання страхових послуг, поліпшити їх якість та забезпечити прозорість для клієнтів. Однак, зважаючи на те, що в страхуванні життя кожний страховий договір є по-своєму унікальним і має індивідуалізований характер, зазначений канал продажу в умовах сьогодення поки не може повністю замінити традиційні канали. В загальному обсязі страхових премій ПрАТ «СК «ГЛ» в 2018 році цей канал займав менше 1%.

ІНВЕСТИЦІЙНІ ПРОЕКТИ

В інвестиційній діяльності в 2018 році ПрАТ «СК «ГЛ» традиційно дотримувалось консервативної політики при розміщенні власних коштів і коштів страхових резервів, що направлена на мінімізацію ризиків та забезпечує надійність та зворотність інвестицій при отриманні планової норми дохідності. Однією з основних задач в частині короткострокових інвестицій є формування фонду високоліквідних активів, достатнього для покриття прийнятих зобов'язань та здатного забезпечити задану норму дохідності.

Формування страхових резервів та активів Компанія здійснює відповідно до розпорядження Нацкомфінпослуг №850 від 7 червня 2018 року «Про затвердження Положення про обов'язкові критерії та нормативи достатності капіталу та платоспроможності, ліквідності, прибутковості, якості активів та ризиковості операцій страховика».

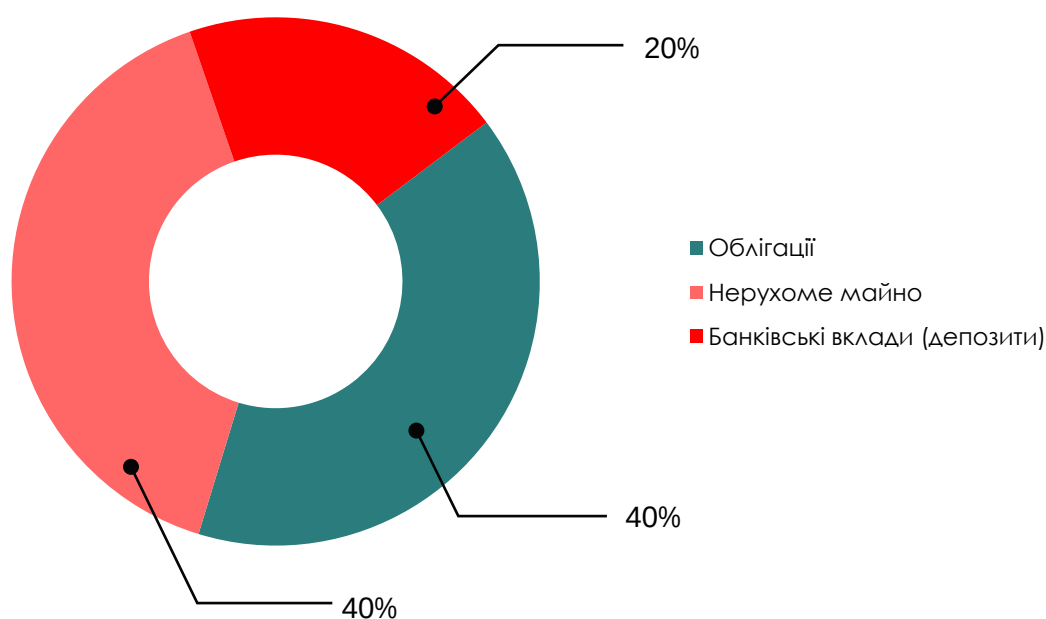
При вкладенні в банківські інструменти Компанія використовує систему лімітів, направлену на підвищення ступеня надійності вкладень та мінімізацію кредитних ризиків. При встановленні обмежень на кожний конкретний банк Компанія керується рівнем фінансової стійкості, кредитним рейтингом (не менше AA за національною рейтинговою шкалою) та репутацією банку-контрагента.

У відношенні вкладень в небанківські фінансові інструменти (облігації, нерухомість) Компанія застосовує аналогічний принцип визначення лімітів як на групу інструментів, так і окремих елементів. При формуванні портфелю цінних паперів визначальною є якість інвестиційних вкладень.

В умовах поточної макроекономічної ситуації в Україні та кон'юнктури зовнішніх ринків, що склалася в 2018 році, основними напрямками інвестиційної політики ПрАТ «СК «ГЛІ» були:

- управління поточною ліквідністю Компанії;
- управління валютними ризиками в умовах високої волатильності основних валютних курсів.
- В ході реалізації поставлених задач було проведено комплекс заходів:
- зменшення долі ризикової експозиції за портфелем короткострокових фінансових вкладень;
- збільшення в портфелі цінних паперів інструментів з фіксованою дохідністю з високою кредитною якістю;
- оперативний моніторинг лімітів на вкладення в банки та види інвестиційних інструментів.

ПОРТФЕЛЬ ІНВЕСТИЦІЙНИХ ВКЛАДЕНЬ



ЗВІТ ПРО КОРПОРАТИВНЕ УПРАВЛІННЯ

СТРУКТУРА ТА ПОЛІТИКА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛІННЯ

Метою провадження діяльності Компанії є здійснення страхової діяльності для одержання прибутку. Реалізація мети відбувається шляхом забезпечення суспільних та особистих потреб згідно з предметом діяльності, отримання доходу та реалізації на його основі соціальних і економічних інтересів акціонерів Компанії, в тому числі отримання прибутку, його розподілу і виплати дивідендів акціонерам.

В процесі розробки Звіту про корпоративне управління Компанія керувалася приписними положеннями Закону України «Про фінансові послуги та державне регулювання ринків фінансових послуг», Закону України «Про цінні папери та фондовий ринок», Закону України «Про страхування», Закону України «Про акціонерні товариства», Цивільного і Господарського кодексів, нормативно-правовими актами Нацкомфінпослуг, Національної комісії з цінних паперів та фондового ринку, Статутом Товариства, рішеннями Загальних зборів акціонерів Товариства, рішеннями Наглядової ради та Правління.

Саме на виконання вимог та з чітким дотриманням положень п. 3, ст. 40¹ Закону України «Про цінні папери та фондовий ринок», Звіт про корпоративне управління Компанії формується наступним чином.

1. При здійсненні корпоративного управління Компанія керується **Кодексом корпоративного управління Приватного акціонерного Компанії «СТРАХОВА КОМПАНІЯ «ГРІНВУД ЛАЙФ ІНШУРАНС»**, затвердженим рішенням вищого органу управління Компанією - Загальними зборами акціонерів Компанії (далі – Загальні збори) (Протокол № 20 від 31.10 2016 р.). Документація, що підтверджує діяльність Компанії розміщена на офіційному сайті www.gli.com.ua.

2. Під час провадження своєї діяльності Компанія чітко дотримується, в повному обсязі використовуючи усі приписи, не відхиляючись від застосування та впровадження будь-якого з положень Кодексу корпоративного управління.

Основними принципами корпоративного управління Компанії є:

- рівне ставлення до акціонерів;
- дотримання прав та інтересів акціонерів та клієнтів Компанії, закріплених нормами та вимогами чинного законодавства України;
- підтримка ефективної системи внутрішнього контролю та аудиту;
- ефективний контроль за менеджментом Компанії з боку виконавчого органу;
- підзвітність виконавчого органу Компанії перед Наглядовою радою та Загальними зборами;
- ефективна взаємодія з працівниками Компанії у вирішенні соціальних питань і забезпечення необхідних умов праці;
- визнання передбачених законом прав зацікавлених осіб;
- заохочення активної співпраці між Компанією і зацікавленими особами в забезпеченні фінансової стійкості Компанії, її розвитку та створенні робочих місць;
- забезпечення інформаційної та фінансової прозорості Компанії;
- дотримання етичних норм ділової поведінки;

- дотримання усіх норм чинного законодавства та внутрішніх нормативних актів Компанії;
- дотримання принципу нейтральності щодо фінансово-промислових груп, державних органів, політичних партій та об'єднань.

Пріоритетом корпоративної поведінки Компанії є повага до прав та законних інтересів акціонерів, працівників, клієнтів, контрагентів та інших осіб, що зацікавлені у діяльності Компанії, відкритість, а також забезпечення ефективної діяльності, фінансової стабільності та прибутковості Компанії.

ІНФОРМАЦІЯ ПРО ЗАГАЛЬНІ ЗБОРИ

3. Вищим органом Компанії є Загальні збори акціонерів (далі - Збори), правовий статус та діяльність яких регламентується Положенням про Загальні збори акціонерів Приватного акціонерного товариства «СТРАХОВА КОМПАНІЯ «ГРІНВУД ЛАЙФ ІНШУРАНС» (далі – Положення про Збори). На виконання Розділу 3 Положення про Збори, 25 квітня 2018 року відбулося засідання річних Загальних зборів акціонерів, результати якого викладені в Протоколі № 22 Зборів.

Про організацію та місце проведення Зборів за 30 календарних дні до призначеної дати було проінформовано шляхом розміщення (опублікування) на офіційному сайті Компанії. Акціонерам Компанії було надіслано запрошення в письмовому вигляді поштовим зв'язком з повідомленням. Збори проходили за місцем реєстрації Компанії, усі учасники прибули вчасно, кворум було досягнуто, про що доповіла Голова Реєстраційної комісії.

Усі пункти Порядку денного було розглянуто та прийняті рішення: затвердити Звіт Правління за результатами діяльності Товариства у 2017 році; затвердити Звіт Наглядової ради за результатами діяльності Товариства у 2017 році; затвердити звіт та висновки Ревізійної комісії за наслідками перевірки діяльності Товариства у 2017 році; затвердити річний звіт Товариства за результатами діяльності у 2017 році; не виплачувати дивіденди, не розподілений прибуток направити на формування резервного капіталу; відкликати Ревізійну комісію в повному складі та не обирати Ревізійну комісію Товариства у зв'язку із відсутністю пропозицій.

ПЕРСОНАЛЬНИЙ СКЛАД НАГЛЯДОВОЇ РАДИ ТА ПРАВЛІННЯ КОМПАНІЇ

4. Згідно зі Статутом Компанії, органами управління є:

1. Загальні збори;
2. Наглядова рада;
3. Правління;
4. Ревізійна комісія.

Для представлення інтересів акціонерів, захисту їхніх прав, регулювання діяльності виконавчого органу (Правління) і контролю за його діяльністю Загальні збори (Протокол № 21 від 27.03.2017 р.) обрали **Наглядову раду**. Згідно зі Статутом Компанії кількісний склад Наглядової ради становить 3 (три) особи.

Станом на 31.12.2018 р. до складу Наглядової ради входять:

1. Голова Наглядової ради – Солом'яник Дмитро Володимирович;
2. Член Наглядової Ради – Білецький Орест Юрійович;
3. Член Наглядової Ради – Шаповалов Ілля Сергійович.

Протягом усього 2018 року склад Наглядової ради не змінювався.

До **виключної компетенції** Наглядової ради належать:

- внесення Загальними зборами пропозицій, щодо основних напрямів діяльності Компанії;
- підготовка порядку денного Загальних зборів, прийняття рішення про дату їх проведення та про включення пропозицій до порядку денного, крім скликання акціонерами позачергових Загальних зборів у випадках, передбачених законодавством, обрання секретаря Загальних зборів;
- прийняття рішення про проведення річних та позачергових Загальних зборів за власною ініціативою на вимогу акціонерів або за пропозицією Правління чи Ревізійної комісії;
- прийняття рішення, пов'язаного з анулюванням чи продажем раніше викуплених Компанією акцій відповідно до рішення Загальних зборів;
- прийняття рішення про розміщення Компанією інших цінних паперів, крім акцій;
- прийняття рішення про викуп розміщених Компанією інших цінних паперів, крім акцій;
- затвердження ринкової вартості майна у випадках, передбачених законодавством України;
- обрання реєстраційної комісії, за винятком випадків, встановлених законодавством України;
- контроль за фінансово-господарською діяльністю Компанії, а також встановлення порядку проведення ревізій та контролю за фінансово-господарською діяльністю Компанії;
- обрання зовнішнього аудитора та затвердження умов договору, що укладається з зовнішнім аудитором, в тому числі встановлення розміру оплати його послуг;
- ініціювання проведення аудиторських перевірок фінансово-господарської діяльності Компанії зовнішнім аудитором Компанії та контроль за усуненням виявлених недоліків;
- погодження річного звіту Компанії, звітів та висновків Ревізійної комісії перед їх розглядом на Загальних зборах акціонерів;
- обрання та припинення повноважень голови і членів Правління та інших органів Компанії, за винятком тих, обрання та припинення яких відноситься до виключної компетенції Загальних зборів;
- прийняття рішення про відсторонення Голови Правління від виконання його повноважень та обрання особи, яка тимчасово здійснюватиме повноваження Голови Правління;
- затвердження внутрішніх положень (документів) Компанії, що визначають мету та стратегію діяльності Компанії, за винятком тих, затвердження яких відноситься до виключної компетенції Загальних зборів;
- вирішення питань про участь Компанії у промислово-фінансових групах та інших об'єднаннях, про заснування та участь в інших юридичних особах; внесення змін до Статутів дочірніх підприємств. У тому числі затвердження нових редакцій Статутів;
- визначення дати складення переліку осіб, які мають право на отримання дивідендів, у межах граничного строку, визначеного цим Статутом;
- визначення дати складання переліку акціонерів, які мають бути повідомлені про проведення Загальних зборів, відповідно до чинного законодавства;
- прийняття та/або затвердження рішень, якщо це передбачено чинним законодавством, в разі злиття, приєднання, поділу, виділу або перетворення Компанії, зокрема прийняття рішення про приєднання, затвердження передавального акту та умов договору про приєднання, якщо Компанії належать як 90 відсотків простих акцій, що приєднуються, і приєднання не спричиняє необхідності внесення змін до Статуту, пов'язаних із змінами прав його акціонерів;
- визначення ймовірності визнання Компанії неплатоспроможною внаслідок прийняття нею на себе зобов'язань або їх виконання, у тому числі в наслідок дивідендів або викупу акцій;

- прийняття рішення про обрання оцінювача майна Компанії у разі, коли необхідність оцінки майна передбачена законом та затвердження умов договору, що укладатиметься з ним, у тому числі встановлення розміру оплати його послуг;
- надсилання в порядку, передбаченому законодавством України, пропозицій акціонерам про придбання особою (особами, що діють спільно) значного пакета акцій відповідно до чинного законодавства України;
- надсилання пропозицій акціонерам про придбання належних їм простих акцій особою (особами, що діють спільно), яка придбала контрольний пакет акцій, відповідно до закону;
- прийняття рішення, щодо створення та ліквідації філій і представництв Компанії, затвердження їх положень;
- прийняття рішення про вчинення правочину, якщо ринкова вартість майна або послуг, що є його предметом, становить від 10 до 25 відсотків вартості активів за даними останньої річної фінансової звітності Компанії;
- внесення подання Загальними зборами, щодо прийняття рішення про вчинення правочину, якщо ринкова вартість майна або послуг, що є його предметом, перевищує 25 відсотків вартості активів за даними останньої річної фінансової звітності Компанії;
- прийняття рішення про обрання (заміну) депозитарію власників іменним цінних паперів та затвердження умов договору, що укладатиметься з ним, встановлення розміру оплати його послуг.

Наглядова рада здійснює також інші повноваження, віднесені до її компетенції Статутом Компанії, Положенням про Наглядову раду Компанії, чинним законодавством України та передані їй для вирішення Загальними зборами.

Питання, які належать до виключної компетенції Наглядової ради не можуть вирішуватися іншими органами Компанії, крім Загальних зборів.

Наглядова рада **має право**:

- отримувати інформацію про діяльність Компанії;
- заслуховувати звіти Правління, інших посадових осіб з окремих питань діяльності Компанії;
- залучати експертів до аналізу окремих питань діяльності Компанії.

Наглядова рада може утворювати постійні або тимчасові комітети з числа її членів для вивчення і підготовки питань, що належать до її компетенції.

Наглядова рада звітує перед Загальними зборами про свою діяльність, загальний стан Компанії та вжиті нею заходи, спрямовані на досягнення мети Компанії.

28 лютого 2018 року відбулося засідання Наглядової ради Компанії. Очолював засідання Голова Наглядової ради Солом'яник Д.В., серед присутніх були члени Наглядової ради Білецький О.Ю., Шаповалов І.С. та спеціально запрошений Голова Правління Компанії Борислав Бобан.

Відповідно до Порядку денного на засіданні були прийняті наступні рішення: скликати річні Загальні збори акціонерів 25 квітня 2018 року та визначити усі етапи організації Зборів з призначенням відповідальних осіб.

Виконавчим органом Компанії є **Правління**, яке здійснює керівництво її поточною діяльністю та вирішує питання діяльності Компанії, відповідно до Статуту Компанії, Положення про виконавчий орган Компанії, рішень Загальних зборів та Наглядової ради, а також чинного законодавства України. Правління складається з 3 (трьох) осіб, які призначаються на необмежений строк Загальними зборами з можливістю дострокового припинення повноважень. Правління очолює Голова Правління, який призначається Загальними зборами.

Станом на 31.12.2018 р. до складу Правління входять:

1. Голова Правління – *Бобан Борислав*;
2. Перший заступник Голови Правління – *Скрипник Василь Михайлович*;
3. Заступник Голови Правління – *Бурмак Андрій Володимирович*.

Протягом усього 2018 року склад Правління не змінювався.

ПРАВЛІННЯ КОМПАНІЇ



Голова Правління

Борислав Бобан

30 років досвіду роботи в страхуванні та 35 років досвіду на керівних посадах. Один із засновників СК "Юпітер".

Очолював декілька компаній зі страхування життя.



Перший заступник Голови Правління

Василь Скрипник

10 років досвіду роботи в страхуванні та 7 років на керівних посадах.

Працював в "Aliko AIG Life", СК "KD Life"; очолював продажі в СК "Юпітер VIG" та СК "Класік Страхування Життя".



Заступник Голови Правління

Андрій Бурмак

13 років досвіду роботи в банках і страхуванні та 11 років на керівних посадах. Займав керівні посади в ПАТ "Альфа-банк", ПАТ "Дельта-банк", АТ "ТАСКОМБАНК" та СК "Класік Страхування Життя".

ОСНОВНА ХАРАКТЕРИСТИКА СИСТЕМ ВНУТРІШНЬОГО КОНТРОЛЮ І УПРАВЛІННЯ РИЗИКАМИ КОМПАНІЇ

5. Метою управління ризиками є запобігання неплатоспроможності Компанії, забезпечення фінансової стійкості, захисту інтересів страхувальників, уникнення і мінімізації небажаних ризиків, пом'якшення їх наслідків, зменшення уразливості до них.

Управління страховими ризиками в Товаристві ґрунтується на системному використанні методів андерайтингу, контролю за ризиками та фінансування ризиків. Кожен із цих методів відіграє особливу роль в управлінні ризиками Товариства, а їхня сукупність утворює ефективну систему ризик-менеджменту, яка забезпечує підвищення фінансово-економічної стійкості та рентабельності діяльності Товариства та його конкурентоспроможності на ринку в поточному і довготерміновому періодах.

На виконання Розпорядження Нацкомфінпослуг № 295 від 04.02.2014 р. «Про затвердження Вимог до організації і функціонування системи управління ризиками у страховика», Товариством було розроблено, а 27.03.2017 р. затверджено Наглядовою радою Стратегію управління ризиками Товариства, а також призначено відповідального працівника, що виконує функцію оцінки ризиків.

У 2018 році проводилась оцінка ризиків відповідно до вимог законодавства та внутрішніх положень Товариства.

На виконання Розпорядження Нацкомфінпослуг № 484 від 13.02.2014 р. «Про затвердження Вимог щодо регулярного проведення стрес-тестування страховиками та розкриття інформації щодо ключових ризиків та результатів проведених стрес-тестів», Товариством було проведено відповідні процедури.

У здійсненні діяльності з управління ризиками Компанія керується наступними основними принципами:

- Керівництво Компанії відповідальне за Стратегію управління ризиками.
- Призначення працівника відповідального за оцінку ризиків без прямої відповідальності за досягнення прибутку Компанії.
- Чітке визначення організаційної структури та процесів управління ризиками.
- Пошук кількісних величин, якими може характеризуватися управління ризиками.
- Концентрація на ключових ризиках.
- Оперативне реагування на нові ризики.
- Аналіз усіх напрямків діяльності компанії.
- Розробка системи лімітів.
- Постійний та ефективний моніторинг.
- Контроль Компанією діяльності підрозділу з управління ризиками.
- Ведення ризикової звітності.

Внутрішній аудит діяльності Товариства здійснює Внутрішній аудитор.

Складовою системи внутрішнього контролю діяльності Компанії є **Внутрішній аудитор**, який призначається на посаду Головою Правління, підпорядковується безпосередньо Наглядовій Раді та/або Загальним зборам.

Внутрішній аудит здійснює:

- перевірку та оцінювання внутрішнього контролю фінансової Компанії, моніторинг функціонування внутрішнього контролю та надання рекомендацій з його вдосконалення;
- перевірку фінансової та господарської інформації, в тому числі звітності;

- перевірку законності проведення фінансових та інших господарських операцій;
- перевірку та оцінювання способів та методів, що застосовуються для визначення, виміру, класифікації фінансової та господарської інформації і складання звітності;
- перевірку та оцінювання повноти, своєчасності та достовірності фінансової та іншої звітності;
- перевірку дотримання принципів і процедур обліку, точності та надійності бухгалтерських записів;
- перевірку стану бухгалтерського і управлінського контролю, пов'язаного зі збереженням цінностей;
- перевірку операцій із цінними паперами;
- перевірку інформаційних систем та систем контролю;
- перевірку забезпечення комп'ютерної безпеки;
- оцінювання економічної ефективності та продуктивності діяльності фінансової Установи, включаючи перевірку нефінансових заходів контролю;
- оцінювання адекватності та ефективності системи управління ризиками, в тому числі пов'язаними з інвестиційною, кредитною, фінансовою діяльністю тощо;
- перевірку дотримання законів, нормативних актів та інших зовнішніх документів, що встановлюють вимоги до діяльності фінансової Установи;
- перевірку дотримання прийнятої політики, внутрішніх положень та інших внутрішніх вимог;
- оцінювання ефективності виконання членами виконавчого органу та працівниками фінансової Установи покладених на них обов'язків та надання рекомендацій щодо її підвищення;
- впровадження ефективної, достовірної та повної інформаційної системи управління для своєчасного виявлення та усунення недоліків і порушень у здійсненні фінансових операцій;
- надання на схвалення Загальним зборам, Голові Правління пропозицій з оцінки та управління ризиками;
- своєчасне виявлення порушень та недоліків у діяльності структурних підрозділів, опрацювання оптимальних рішень щодо їх ліквідації та усунення причин виникнення цих недоліків в процесі діяльності Компанії;
- виявлення в межах своїх повноважень вчинених і запобігання майбутнім порушенням у системі внутрішнього контролю, а також попередження випадків будь-яких ризиків;
- оцінювання розміру, напряму та розподілу ризиків Компанії;
- виявлення сфер потенційних збитків для Установи, сприятливих умов для шахрайства, зловживань і незаконного присвоєння коштів Установи;
- надання Загальним зборам, Голові Правління висновків про результати проведеної перевірки і пропозицій щодо поліпшення діючої системи внутрішнього контролю не рідше ніж один раз на рік.

Протягом 2018 року всі незначні порушення, які були виявлені Внутрішнім аудитором, були виправлені та не вплинули на фінансово-господарську діяльність Компанії.

Система внутрішнього контролю функціонувала у 2018 році згідно з вимогами чинного законодавства та корпоративними положеннями.

Протягом 2018 року були здійснені 4 аудиторські перевірки, з яких: планових перевірок – 3, позапланових перевірок – 1. За результатами перевірок були складені аудиторські звіти з наданими рекомендаціями. Відповідні рекомендації впроваджуються керівництвом Товариства у встановлені терміни.

Примітки до річної фінансової звітності, складені відповідно до Міжнародних стандартів фінансової звітності, подаються у складі звітності за 2018 рік.

ІДЕНТИФІКАЦІЯ РИЗИКІВ

На діяльність ПрАТ «СК «ГЛ» можуть вплинути наступні ризики:

Андеррайтинговий ризик	Ринковий ризик	Кредитний ризик (ризик дефолту контрагента)
- Ризик недостатності премій та резервів; - Катастрофічний ризик; - Ризик страхування здоров'я	- Ризик інвестицій в акції; - Ризик процентної ставки; - Валютний ризик; - Ризик спреду; - Майновий ризик; - Ризик ринкової концентрації.	Операційний ризик Ризик учасника фінансової групи

Андеррайтинговий ризик включає:

ризик збільшення рівня смертності - ризик, викликаний коливанням показників смертності, у разі, якщо зростання показників смертності призводить до зростання вартості зобов'язань страховика;

ризик збільшення тривалості життя - ризик, викликаний коливанням показників смертності, у разі, якщо спадання показників смертності призводить до зростання вартості зобов'язань страховика;

ризик непрацездатності та шкоди здоров'ю - ризик, викликаний коливанням показників тимчасової втрати працездатності, встановлення інвалідності або отримання травматичних ушкоджень та/або функціональних розладів здоров'я;

ризик збільшення витрат на ведення справи - ризик, викликаний зростанням видатків, пов'язаних з обслуговуванням договорів страхування та перестрахування;

ризик зміни розміру анuitетів - ризик, викликаний коливаннями розміру анuitетів у зв'язку зі змінами законодавства або змінами станів здоров'я застрахованих осіб;

ризик передчасного припинення дії договорів - ризик, викликаний коливаннями співвідношення кількості достроково припинених договорів страхування до загальної кількості укладених договорів;

катастрофічний ризик - ризик, викликаний неточністю прогнозів настання надзвичайних подій та оцінок їх наслідків.

Ринковий ризик, що включає:

ризик інвестицій в акції – ризик, пов'язаний із чутливістю вартості активів, зобов'язань та фінансових інструментів страховика до коливання ринкової вартості акцій;

ризик процентної ставки – ризик, пов'язаний із чутливістю вартості активів та зобов'язань страховика до коливання вартості позикових коштів;

валютний ризик – ризик, пов'язаний із чутливістю вартості активів та зобов'язань страховика до коливання курсів обміну валют;

ризик спреду – ризик, пов'язаний із чутливістю активів та зобов'язань страховика до коливання різниці в доходності між облігаціями підприємств та державних облігацій з тим самим (або близьким) терміном до погашення;

майновий ризик – ризик, пов'язаний із чутливістю вартості активів та зобов'язань страховика до коливання ринкових цін на нерухомість;

ризик ринкової концентрації – ризик, пов'язаний із недостатньою диверсифікованістю портфеля активів або у зв'язку зі значним впливом одного або кількох емітентів цінних паперів на стан активів.

Ризик дефолту контрагента – ризик неспроможності контрагента (перестраховика, боржника та будь-якого дебітора) виконати взяті на себе будь-які договірні зобов'язання перед страховиком.

Операційний ризик – ризик фінансових втрат страховика, що виникає через недоліки управління, процесів оброблення інформації, контрольованості, безперервності роботи, надійності технологій, а також помилки та несанкціоновані дії персоналу.

Ризик учасника фінансової групи - ризик негативного впливу на фінансовий стан страховика-учасника фінансової групи, викликаний погіршенням фінансового стану іншого учасника групи, до складу якої входить страховик.

Говорячи про типологію ризиків з точки зору можливості кількісно виміряти ризик, маємо наступні можливості:



Для створення **допустимих меж ризику** має місце різний підхід для кількісно оцінюваних ризиків та інших ризиків.

Для кількісно оцінюваних ризиків можливо явним чином встановити границі.

До таких ризиків відносяться в тому числі ризики невиконання норм, що стосуються платоспроможності. Межі для цих ризиків розміщені в наступній таблиці:

Межі ризиків для вимог, що стосуються платоспроможності				
	Вимога	Недостача	Зона ризику	Достатній рівень
	Відношення чистих активів і статутного капіталу	<100%	100-120%	>120%
	Відношення чистих активів і нормативного запасу платоспроможності	<100%	100-120%	>120%
	Покриття резервів	<100%	100-120%	>120%
	Відношення статутного капіталу до мінімальної величини статутного капіталу	<100%	100-120%	>120%

Для інших ризиків в рамках модулів розрахунків проводиться оцінювання по анкетах з питаннями, по яким виставляється бали в рамках кожного питання. Далі відбувається сумування по всім питанням та градація отриманої оцінки по рівням:

А) недостатній рівень

Б) проміжний рівень

В) достатній рівень

Такий підхід дозволить не виключати з рамок уваги інші ризики, створити стабільну в часових рамках систему оцінки та контролювати як теперішню ситуацію, так і динаміку розвитку. Цільовим рівнем є достатній.

Інші межі ризиків реалізовані в більш детальних процедурах Компанії.

УПРАВЛІННЯ РИЗИКМИ

Процедури управління ризиками включають основні наступні етапи:

1.1. Згідно з організаційною структурою Компанії відбувається розподіл всіх напрямків діяльності Компанії та керівників по кожному напрямку, відповідальних за ризик (далі – власник ризику).

1.2. Працівник, відповідальний за оцінку ризиків, проводить зустрічі-співбесіди з кожним з власників ризику. Зустрічі можуть мати широкий формат за участі усіх співробітників, необхідних для конкретної зустрічі.

1.3. В рамках зустрічей відбувається опитування власника ризику з приводу потенційних ризиків, притаманних його сфері. Перед зустріччю працівник, відповідальний за оцінку ризиків, готує перелік можливих ризиків, аналізує ситуацію в Компанії, на ринку, загальну картину в країні, аналогічні напрямки в страхових компаніях закордоном. Власник ризику виступає в ролі експерта, точка зору якого є вагомою при оцінці. Співробітник з управління ризиками має право не погодитися з оцінкою власника ризику.

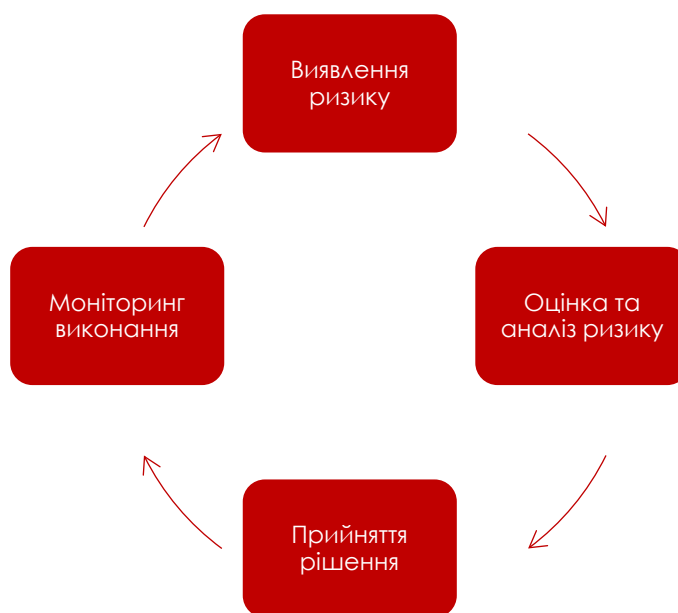
1.4. По розглянутим ризикам складається перелік ризиків. По кожному з ризиків аналізується можливість кількісно оцінити потенційні збитки від ризику, імовірність настання. У разі, якщо імовірність чи потенційні збитки суттєві з точки зору Компанії, розробляється план мінімізації ризику. План повинен включати відповідальних за виконання плану, строки виконання, оцінку мінімізації впливу ризику в імовірнісній чи кількісних характеристиках, особу, що контролює виконання плану мінімізації.

1.5. У випадку виявлення суттєвого ризику співробітник працівник, відповідальний за оцінку ризиків, має право ініціювати скликання Правління компанії. Рішення про скликання Правління приймає Голова Правління.

- 1.6. На засіданні Правління розглядається конкретний ризик, затверджуються необхідні плани по мінімізації.
- 1.7. Періодичність проведення опитувань визначається працівником, відповідальним за оцінку ризиків, але не рідше ніж раз на рік з усіма власниками ризику.
- 1.8. На повторних співбесідах з власниками ризиків відбувається перегляд попередніх ризиків, аналіз виконання планів по їх мінімізації, коригування плану у випадку необхідності.
- 1.9. По всім розглянутим ризикам ведеться перелік. Неактуальні ризики переносяться в архів ризиків.
- 1.10. При оцінці ризиків необхідно керуватися принципом матеріальності та доцільності. У випадку розуміння незначущості ризику його не потрібно розглядати. Основною метою є виявлення реальних ризиків, які у випадку реалізації несуть суттєву загрозу для компанії.
- 1.11. Для ефективного моніторингу та виявлення потенційних ризиків важливим є процес щоденного моніторингу основних інформаційних ресурсів (сайти регулюючих органів, ключових страхових інформаційних порталів, джерел інформації, пов'язаної з активами Компанії).
- 1.12. Розкриття інформації власниками ризику в значній мірі залежить від довіри до працівника, відповідального за оцінку ризиків. Від нього вимагається встановлення відносин, що будуються на довірі, максимальна прозорість, послідовність. Для ефективної реалізації системи з управління ризиками рекомендується проведення навчання в Компанії щодо управління ризиками. Важливим є сигнал від керівництва Компанії про можливість і необхідність надання інформації підрозділу з управління ризиками.

ОПИС МЕХАНІЗМІВ ВИЯВЛЕННЯ ТА ОЦІНКИ РИЗИКІВ

Послідовність етапів виявлення та оцінки ризиків може бути представлена наступним чином:



- Виявлення ризику
- Оцінка та аналіз ризику
- Прийняття рішення щодо конкретного ризику
- Моніторинг виконання рішень щодо управління ризиком та переоцінка ризику для наступного циклу оцінки ризику

Виявлення ризику відбувається шляхом:

- Проведень співбесід з власниками ризику;

- Моніторингу інформаційних джерел;
- Отримання інформації від інших співробітників Компанії, що сигналізують про ризики;
- Іншими шляхами.

Оцінка та аналіз ризику відбувається, виходячи з конкретного ризику. Якщо можливо кількісно оцінити ризик, розробляється модуль розрахунку для такого ризику. У випадку неможливості оцінити кількісно ризик використовуються числові шкали, за допомогою яких експертним шляхом відносять ризик до певної частини шкали.

Аналіз ризику за необхідності проводиться за участі експертів з конкретного ризику.

Результатом аналізу є оцінка ризику.

Прийняття рішень відбувається після проведення аналізу та оцінки ризику. За участі осіб, що мають повноваження до прийняття рішень в рамках конкретного ризику, відбувається узгодження рішень. Рішення можуть прийматися у формі плану дій з призначенням відповідальних за реалізацію рішення, строків реалізації, відповідальних за контроль виконання. Такі плани дій документуються працівником, відповідальним за оцінку ризиків.

Моніторинг виконання рішень та переоцінка ризику відбувається згідно плану прийнятих рішень щодо конкретного ризику. У випадку неможливості реалізувати план або виникнення інших обставин, що впливають на ризик, відбувається переоцінка ризику. Переоцінка ризику включає в себе зміну плану по конкретному ризику та строків виконання плану.

ОПИС МЕХАНІЗМУ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПЛАТОСПРОМОЖНОСТІ КОМПАНІЇ

З метою забезпечення платоспроможності Компанії встановлюється обов'язковий щоквартальний моніторинг наступних величин:

1. Відношення фактичної величини платоспроможності до нормативної величини платоспроможності.
2. Відношення сумарної величини активів, прийнятих для покриття страхових резервів, до величини страхових резервів.
3. Відношення нетто-активів до статутного капіталу.
4. Відношення статутного капіталу до мінімальної величини статутного капіталу згідно вимог законодавства.

По кожному з вищеназваних відношень встановлюється мінімальний рівень (у відсотках). У випадку, якщо фактичне відношення стає нижче за мінімальний рівень, вимагається створення плану дій щодо покращення ситуації.

ОПИС РОЗМЕЖУВАННЯ ФУНКЦІЙ ТА ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ У ПРОЦЕСІ УПРАВЛІННЯ РИЗИКАМИ

Кожен співробітник відповідальний за управління ризиками. А саме:

Наглядова рада:

- затверджує Стратегію управління ризиками.

Правління Компанії:

- затверджує практичну частину реалізації системи управління ризиками, в тому числі допустимі межі ризику;

- приймає рішення щодо плану дії по ризикам, ініційованих працівником відповідальним за оцінку ризиків;
- переглядає ефективність стратегії та інших документів, що регламентують управління ризиками компанії.

Працівник, відповідальний за оцінку ризиків:

- виявлення, визначення, оцінка ризиків;
- збір необхідної інформації для здійснення оцінки ризиків та забезпечення безперервного контролю за ризиками;
- розробку та актуалізацію модулів ризиків;
- контроль за порушенням допустимих меж ризиків;
- проведення стрес-тестування;
- надання рекомендацій Правлінню щодо врегулювання ризиків;
- звітування Правлінню щодо проведеної роботи, а також щодо розміру капіталу, необхідного для покриття неочікуваних збитків і збитків, пов'язаних із ризиками;
- надання пропозицій щодо заходів покращення ефективності СУР;
- навчання співробітників Компанії у напрямку управління ризиками, в тому числі початкове знайомство з новим напрямком.

Співробітники Компанії:

- діяльність, направлена на ефективне управління ризиками в рамках повсякденної діяльності;
- інформування працівника, відповідального за оцінку ризиків, про ризики, що виникають в процесі їхньої діяльності;
- надання необхідної інформації на запити працівника, відповідального за оцінку ризиків, сприяння працівнику, відповідальному за оцінку ризиків у розгляді конкретних питань;
- виконання згідно затверджених Правлінням планів дій щодо управління ризиками.

Працівник, відповідальний за оцінку ризиків, підпорядковується безпосередньо Голові Правління та має відповідні повноваження щодо доступу до інформації, необхідної для управління ризиками.

Для забезпечення ефективного контролю діяльності працівника, відповідального за оцінку ризиків. Голова Правління може призначити відповідального за контроль діяльності працівника, відповідального за оцінку ризиків, як з числа Правління, так і внутрішнього аудитора.

Працівник, відповідальний за оцінку ризиків, надає необхідну інформацію на запити Правління та Наглядової ради. Працівник, відповідальний за оцінку ризиків, бере участь у засіданнях Правління, що проводяться з ініціативи такого працівника.

Працівник, відповідальний за оцінку ризиків, щорічно звітує Правлінню з інформацією про основні ризикові події в рамках року, зміну у величині платоспроможності тощо.

ПОРЯДОК ВЗАЄМОДІЇ МІЖ ВИКОНАВЧИМ ОРГАНОМ СТРАХОВИКА, НАГЛЯДОВОЮ РАДОЮ ТА ПРАЦІВНИКОМ, ВІДПОВІДАЛЬНИМ ЗА ОЦІНКУ РИЗИКІВ

Працівник, відповідальний за оцінку ризиків, підпорядковується безпосередньо Голові Правління та має відповідні повноваження щодо доступу до інформації, необхідної для управління ризиками.

Для забезпечення ефективного контролю діяльності працівника, відповідального за оцінку ризиків. Голова Правління може призначити відповідального за контроль діяльності працівника, відповідального за оцінку ризиків, як з числа Правління, так і внутрішнього аудитора.

Працівник, відповідальний за оцінку ризиків, надає необхідну інформацію на запити Правління та наглядової ради. Працівник, відповідальний за оцінку ризиків, бере участь у засіданнях Правління, що проводяться з ініціативи такого працівника.

Працівник, відповідальний за оцінку ризиків, щорічно звітує Правлінню з інформацією про основні ризикові події в рамках року, зміну у величині платоспроможності тощо.

ПЕРЕЛІК ОСІБ, ЯКІ ПРЯМО АБО ОПОСЕРЕДКОВАНО Є ВЛАСНИКАМИ ЗНАЧНОГО ПАКЕТА АКЦІЙ КОМПАНІЇ

6. Власником істотної участі в Товаристві, з часткою 95,0000%, є Товариство з обмеженою відповідальністю «Грін Глоуб Ентерпрайзсіз» (код ЄДРПОУ 40938366, адреса: вул. Кирилівська, буд. 160-Б, оф. 40, м. Київ, 04073, Україна). Інші 5,0000% статутного капіталу розподілені між фізичними особами у кількості 9 осіб.

Набуття Товариством з обмеженою відповідальністю «Грін Глоуб Ентерпрайзсіз» істотної участі у Приватному акціонерному товаристві «СТРАХОВА КОМПАНІЯ «ГРІНВУД ЛАЙФ ІНШУРАНС» погоджено Розпорядженням Нацкомфінпослуг № 3578 від 29.08.2017 р.

Власник істотної участі відповідає встановленим законодавством вимогам. Протягом 2018 року змін у складі власників істотної участі не було.

ОБМЕЖЕННЯ ПРАВ УЧАСТІ ТА ГОЛОСУВАННЯ АКЦІОНЕРІВ НА ЗБОРАХ КОМПАНІЇ

7. Відповідно до Положення про Збори, у Загальних зборах можуть брати участь особи, включені до переліку акціонерів Компанії, які мають право на участь, або їх представники.

Перелік акціонерів Компанії, які мають право на участь у Загальних зборах, складається в порядку, встановленому законодавством України.

Вносити зміни до переліку акціонерів Компанії, які мають право на участь у Загальних зборах, після його складення заборонено.

Акціонер має право призначити свого представника постійно або на певний строк лише за наявності нотаріально завіреної довіреності, в якій чітко окреслено коло дій, які може здійснювати представник від імені акціонера. Акціонер має право у будь-який момент замінити або відкликати свого представника, повідомивши про це Правління.

Одна голосуюча акція надає акціонеру один голос для вирішення кожного з питань, винесених на голосування на Загальних зборах акціонерів, крім проведення кумулятивного голосування. Право голосу на Загальних зборах мають акціонери - власники простих акцій Товариства.

Акціонер не може бути позбавлений права голосу.

Рішення Загальних зборів з питання, винесеного на голосування, приймається простою більшістю голосів акціонерів, які зареєструвалися для участі у Загальних зборах та є власниками голосуючих з цього питання акцій, крім випадків, встановлених законодавством, Статутом Компанії та Положенням про Збори.

Будь-які інші обмеження прав участі та голосування акціонерів на загальних зборах Товариства відсутні.

ПОРЯДОК ПРИЗНАЧЕННЯ ТА ЗВІЛЬНЕННЯ ПОСАДОВИХ ОСІБ КОМПАНІЇ

8. До кола посадових осіб Компанії належить Голова Правління, який очолює Виконавчий орган Компанії - Правління та Головний бухгалтер, які призначаються на посаду лише за умови відповідності кваліфікаційним вимогам, які чітко зазначені в Розпорядженні Нацкомфінпослуг № 1590 від 13.07.2004 р. та Постановою КМУ від 7 грудня 2016 р. № 913 «Про затвердження Ліцензійних умов провадження господарської діяльності з надання фінансових послуг (крім професійної діяльності на ринку цінних паперів)».

Порядок призначення та звільнення Правління Компанії регулюється Статутом Компанії та Положенням про Виконавчий орган, а також за рішенням Зборів. Правління складається з трьох осіб.

Голова Правління обирається на посаду Протоколом Зборів, за умови дотримання усіх кваліфікаційних вимог.

Голову Правління було обрано Протоколом № 20 позачергових Зборів від 31.10.2016 р. Голова Правління очолює Компанію з дотриманням усіх кваліфікаційних вимог, а саме: має вищу освіту; пройшов підвищення кваліфікації за типовою програмою «Підвищення кваліфікації керівників страхових організацій», затвердженою Нацкомфінпослуг, в обсязі 72 годин, після чого успішно склав іспит та отримав Свідоцтво № 3214 17.02.2017 р.; має стаж роботи у сфері страхової діяльності, в тому числі на керівних посадах понад 30 років; не має не погашеної або не знятої в установленому законом порядку судимості за умисні злочини, злочини у сфері господарської та службової діяльності, а також не позбавлений права обіймати керівну посаду та займатися страховою діяльністю; протягом останніх 5-ти років не обіймав жодну посаду керівника, у фінансових установах, які були визнані банкрутами або піддані процедурам примусової ліквідації; має бездоганну ділову репутацію.

Головний бухгалтер Компанії призначається та звільняється з посади Наказом Голови Правління.

Головний бухгалтер Компанії обіймає посаду з дотриманням усіх кваліфікаційних вимог, а саме: має вищу освіту; має стаж роботи у сфері, пов'язаною з фінансовою та бухгалтерською діяльністю понад 10 років; обіймала керівні посади протягом 3 – х років; пройшла підвищення кваліфікації за типовою програмою «Підвищення кваліфікації головних бухгалтерів страхових організацій», затвердженою Нацкомфінпослуг, в обсязі 72 годин, після чого успішно склала іспит та отримала Свідоцтво № 4658 від 07.12.2018 р.; не має не погашеної або не знятої в установленому законом порядку судимості за умисні злочини, злочини у сфері господарської та службової діяльності, а також не позбавлена права обіймати керівну посаду та займатися страховою діяльністю; протягом останніх 5-ти років не обіймала посаду головного бухгалтера, у фінансових установах, які були визнані банкрутами або піддані процедурам примусової ліквідації; має бездоганну ділову репутацію.

Протягом 2018 року у системі управління бухгалтерського обліку Компанії відбулися кадрові зміни. А саме: Наказом № 6-К від 03.07.2018 р. було звільнено з посади Головного бухгалтера Бардачову І.П. На період з 04.07.2018 р. по 07.10.2018 р. тимчасово виконувати обов'язки Головного бухгалтера було покладено на Петлай В.В.. 08.10.2018 р. наказом № 17-К на посаду Головного бухгалтера було призначено Стадник Р.А., та 13.12.2018 р. наказом № 26-К було призначено Петлай В.В.

ПОВНОВАЖЕННЯ ПОСАДОВИХ ОСІБ КОМПАНІЇ

9. До компетенції Правління належить:

- організація виконання рішень Загальних зборів та Наглядової ради;
- надання пропозицій Наглядовій раді, щодо скликання позачергових Загальних зборів;
- розробка проекту річного звіту Компанії та його погодження з Наглядовою радою;
- розробка проектів основних напрямів розвитку Компанії, стратегічного плану Компанії, річних бюджетів, бізнес-плану;
- здійснення підготовки необхідних звітів, матеріалів, пропозицій та проектів для розгляду Загальними зборами та Наглядовою радою;
- вирішення питань керівництва діяльністю Компанією, її філіями, представництвами;
- вирішення питання організації поточного обліку та контролю, своєчасного подання звітності;
- вирішення питань добору, підготовки та використання кадрів;
- затвердження внутрішніх положень (документів) Компанії, що регулюють її поточну діяльність, за винятком тих, затвердження яких відноситься до компетенції Загальних зборів та Наглядової ради;
- затвердження організаційної структури та штатного розпису Компанії;
- затвердження умов оплати праці членів трудового колективу, включаючи посадових осіб Компанії, за виключенням членів Правління;
- подання на розгляд Наглядової ради матеріалів, проектів договорів та рішень, які потребують попереднього узгодження відповідно до Статуту Компанії;
- розробка та затвердження обсягів повноважень уповноважених органів та осіб Товариства щодо укладання угод;
- прийняття рішення про створення, припинення діяльності відділень та інших структурних підрозділів Компанії;
- розгляд та вирішення інших питань діяльності Компанії, покладених на нього Наглядовою радою відповідно до чинного законодавства України та Статуту Товариства, крім тих, які відносяться до виключної компетенції Наглядової ради.

Від імені Товариства **Голова Правління** вправі без довіреності здійснювати всі передбачені законодавством, Статутом Компанії та Положення про виконавчий орган Компанії дії, у тому числі:

- без довіреності представляти Компанію в усіх українських та іноземних підприємствах, установах та організаціях;
- здійснювати оперативне керівництво роботою Компанії;
- самостійно, в рамках обмежень, встановлених Статутом Компанії, укладати договори і контракти, а також розпоряджатися коштами Компанії;
- приймати на роботу та звільняти працівників відповідно до штатного розпису;
- застосовувати заходи заохочення до працівників відповідно до штатного розпису;
- здійснювати підготовку необхідних матеріалів та пропозицій для розгляду Загальними зборами та Наглядовою радою та забезпечує виконання прийнятих цими органами рішень;
- розподіляти та делегувати повноваження між членами Правління;
- вчиняти інші дії відповідно до чинного законодавства України, Статуту Товариства та Положення про виконавчий орган Компанії.

До посадових обов'язків Першого заступника та заступника Голови Правління належить:

- через Правління та керівників структурних підрозділів здійснювати оперативне керівництво Компанією, організовувати ефективну та стабільну його роботу, направляти діяльність на досягнення необхідних темпів розвитку та отримання прибутку.
- організовувати фінансову та виробничо-господарську діяльність Компанії, забезпечувати динамічний економічний і соціальний розвиток, виконувати рішення Загальних зборів та Наглядової ради.
- покращувати систему менеджменту та мотиваційні механізми.
- організовувати виконання договірних зобов'язань, додержання корпоративної та трудової дисципліни.
- створювати організаційні та економічні умови високопродуктивної і безпечної праці в Компанії.
- дотримуватися конфіденційності в роботі з службовими документами та забезпечувати захист відомостей, які є службовою чи комерційною таємницею Компанії.
- знати, розуміти і застосовувати діючі нормативні документи, що стосуються його діяльності.
- організовувати ефективну співпрацю з партнерами.
- виконувати доручення Голови Правління.

При виконанні завдань та посадових обов'язків Головний бухгалтер:

- забезпечує ведення бухгалтерського обліку на підприємстві, дотримуючись єдиних методологічних засад, встановлених Законом України "Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні", з урахуванням особливостей діяльності підприємства і технології оброблення облікових даних.
- організовує роботу бухгалтерії, контроль за відображенням на рахунках бухгалтерського обліку всіх господарських операцій.
- вимагає від працівників забезпечення неухильного дотримання порядку оформлення та подання до обліку первинних документів.
- вживає всіх необхідних заходів для запобігання несанкціонованому та непомітному виправленню записів у первинних документах і регістрах бухгалтерського обліку та збереження оброблених документів, регістрів і звітності протягом встановленого терміну.
- забезпечує складання на основі даних бухгалтерського обліку фінансової звітності Компанії, підписання її та подання в установлені строки до контролюючих органів.
- здійснює заходи щодо надання повної, правдивої та неупередженої інформації про фінансовий стан, результати діяльності та рух коштів Компанії.
- бере участь у підготовці та поданні інших видів періодичної звітності, які передбачають підпис Головного бухгалтера, до органів вищого рівня у відповідності з нормативними актами, затвердженими формами та інструкціями.
- здійснює організацію бухгалтерського обліку та забезпечення фіксування фактів здійснення всіх господарських операцій у первинних документах Компанії, збереження оброблених документів, регістрів і звітності протягом встановленого терміну.
- забезпечує складання первинних та зведених облікових документів із дотриманням чинного законодавства України.
- забезпечує збереження первинних документів та облікових регістрів, що пройшли обробку, бухгалтерських звітів і балансів до передачі їх до архіву підприємства, установи в бухгалтерії у спеціальних приміщеннях або зачинених шафах під відповідальністю осіб, уповноважених Головним бухгалтером.
- за погодженням Голови Правління Компанії забезпечує перерахування податків та зборів, передбачених законодавством, проводить розрахунки з іншими кредиторами відповідно до договірних зобов'язань.
- бере участь у проведенні інвентаризаційної роботи у Компанії, оформленні матеріалів, пов'язаних з нестачею та відшкодуванням втрат від нестачі, крадіжки і псування активів підприємства.

- відстежує всі зміни чинного законодавства стосовно ведення бухгалтерського обліку.
- готувати та подавати у паперовому та електронному вигляді встановлені Компанією звіти за своїм напрямком діяльності.
- виконувати окремі доручення Голови Правління Компанії.

Для здійснення перевірки фінансово-господарської діяльності Компанії Загальними зборами може обиратися **Ревізійна комісія**.

Ревізійна комісія обирається у складі 3 (трьох) осіб на 2 (два) роки або на визначений термін, але в будь-якому випадку, не більше, ніж на 2 (два) роки .

У випадку обрання Ревізійної комісії перевірка фінансово-господарської діяльності Компанії за результатами фінансового року здійснюється Ревізійною комісією. За результатами перевірки Ревізійна комісія готує висновок з інформацією про:

- достовірність та повноту даних фінансової звітності за відповідний період;
- факти порушення законодавства під час провадження фінансово-господарської діяльності, а також встановленого порядку ведення бухгалтерського обліку та подання звітності.

За рішення Загальних зборів, Наглядової ради, Правління, на вимогу акціонера (акціонерів) або за власної ініціативи, Ревізійна комісія може проводити спеціальну перевірку фінансово-господарської діяльності Компанії.

ДОДАТКОВІ ВІДОМОСТІ ЗА 2018 РІК

- За 2018 рік у Товариства відсутні факти порушення членами Наглядової ради та Правління внутрішніх правил, що призвели б до заподіяння шкоди Товариству або споживачам фінансових послуг.
- У 2018 році винагорода членам Наглядової ради не виплачувалася.
- Розмір винагороди членам Правління, сплачений у 2018 році відповідно до штатного розпису, склав 231,4 тис. грн.
- Відчуження активів протягом 2018 року в обсязі, що перевищує встановлений у Статуті, не було.
- У січні 2019 року Товариство проводило конкурс на аудиторські послуги для підтвердження звітності за 2018 рік. Наглядовою радою Товариства, за результатами конкурсу, прийняте рішення обрати в якості аудитора Аудиторську фірму ТОВ «Міжнародний фінансовий аудит» (код ЄДРПОУ 37024556). Затвердження зовнішнього аудитора, який буде здійснювати аудит фінансової звітності 2018 року, відбулось на засіданні Наглядової ради Товариства, яке відбулось у лютому 2019 року.
- В 2018 році кількість письмових скарг від клієнтів, які надійшли, були розглянуті та на які було надано відповідь - 15. Серед яких скарги, пов'язані з укладанням договору страхування (помилка при укладанні договору, не ознайомлення з умовами договору) – 15, із них надійшли через Нацкомфінпослуг – 15. Статистика щодо задоволених та незадоволених скарг не ведеться.
- За звітний період позовів до суду стосовно надання фінансових послуг Товариством не було.

СТАЛИЙ РОЗВИТОК

СОЦІАЛЬНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ

Сьогодні ставлення до Компанії визначається не тільки завдяки якості послуг, репутації або досвіду роботи, багато в чому воно залежить від відповідальності щодо клієнтів і персоналу, навколишнього середовища і суспільства в цілому.

Корпоративна соціальна відповідальність ПрАТ «СК «ГЛ» базується на принципах сталого розвитку та гармонізації економічних, екологічних і соціальних інтересів бізнесу і суспільства, під якими мається на увазі: дотримання верховенства закону; повага до інтересів усіх зацікавлених сторін і взаємодія з ними; дотримання прав людини і розвиток персоналу; забезпечення безпечних умов праці; турбота про навколишнє середовище; підтримання високої ділової репутації.

Корпоративна соціальна відповідальність Компанії включає в себе наступні напрямки:

- відповідальність компанії перед суспільством;
- відповідальність по відношенню до споживачів і партнерів;
- відповідальність щодо своїх співробітників;
- екологічна відповідальність компанії.

Однією з важливих функцій страхування є соціальна, яка полягає в захисті від ризиків, пов'язаних з діяльністю людини. Зокрема, страхова компанія здійснює страхові виплати при смерті, втраті працездатності та настання інвалідності внаслідок нещасних випадків і захворювань. В результаті страхування виступає як стабілізатор, який дає гарантований фінансовий запас і можливість не знижувати досягнутого рівня життя.

Сталий розвиток Компанії передбачає також прозорий бізнес, сповідування принципу добросовісної конкуренції та корпоративної етики, високу якість продуктів та послуг.

ПрАТ «СК «ГЛ» виконує свої зобов'язання по своєчасній оплаті податків і виплаті заробітної плати, наданню нових робочих місць, а також працевлаштуванню молодих співробітників та осіб з обмеженими можливостями.

У своїй діяльності ми керуємося чинним законодавством України, повною мірою виконуючи свої зобов'язання перед акціонерами, клієнтами, партнерами, персоналом та забезпечуючи прозору й публічну фінансову діяльність та звітність.

УПРАВЛІННЯ ОХОРОНОЮ ПРАЦІ

Однією з найважливіших складових системи управління в ПрАТ «СК «ГЛ» є система управління охороною праці. Адже у добре налагодженому та здоровому мікрокліматі в колективі підвищується рівень функціонування та взаєморозуміння між співробітниками, що позитивно впливає на продуктивність праці. Управління охороною праці в Компанії базується на сукупності взаємопов'язаних заходів, спрямованих на забезпечення безпеки, збереження здоров'я і працездатності працюючих в процесі їх праці.

До основних функцій управління охороною праці в ПрАТ «СК «ГЛ» слід віднести:

- забезпечення ефективності системи менеджменту охорони праці,
- розгляд пропозицій працівників,
- чітка та правильно побудована організація та координація робіт,
- облік, аналіз та оцінка стану умов і безпеки праці,
- забезпечення працівників необхідними засобами для зручного та своєчасного виконання робіт,
- планування та фінансування робіт,
- контроль за функціонуванням системи управління охороною праці,
- наявність системи моральних та матеріальних заохочень,
- створення сприятливих санітарно-гігієнічних та естетичних умов праці,
- розробка та впровадження раціонального режиму праці та відпочинку.

Для запобігання нещасних випадків керівництвом застосовуються заходи організаційного, технічного, санітарно-гігієнічного та психофізіологічного характеру. Проводиться на належному рівні організація дозвілля та відпочинку для співробітників у позаробочий час, це істотно зміцнює стосунки між співробітниками та піднімає бойовий дух, що позитивно впливає на виконання посадових обов'язків.

Організаційно-методичну роботу щодо складання перспективних, поточних річних планів здійснює відповідальний працівник з охорони праці ПрАТ «СК «ГЛІ», проводить з працівниками вступний інструктаж з охорони праці, вносить відомості про проведені інструктажі до Журналу обліку інструктажів, здійснює організацію робочих місць відповідно до нормативно-правових актів з охорони праці.

Для координації та вдосконалення роботи, пов'язаної із забезпеченням пожежної безпеки та контролем за її проведенням зі співробітниками, наказом Голови Правління призначена особа, відповідальна за протипожежну безпеку. Відповідальний працівник розробляє документацію та проводить інструктажі з пожежної безпеки, контролює наявність вогнегасників, сучасність їхньої перевірки та перезарядження, контролює наявність та укомплектованість медичної аптечки необхідними препаратами, розробляє та проводить інструктажі з приводу правил поведінки працівників щодо плану евакуації під час пожежі та надзвичайного стану.

Керівництво ПрАТ «СК «ГЛІ» організує повсякденний контроль з боку керівників підрозділів, контроль з боку відповідального працівника з охорони праці, адміністративно-громадський контроль, провадить контроль застосування праці жінок та людей з інвалідністю відповідно до законодавства, за поданням відповідального працівника з охорони праці забезпечує робочі місця працівників належною оргтехнікою та технічними засобами зв'язку. Дотримання трудової дисципліни та нормативної поведінки працівників регламентується Правилами внутрішнього розпорядку (далі - Правила). Також відповідно до Правил для співробітників встановлений час для прийому їжі, для чого облаштоване окреме приміщення.

На 3/4 колектив ПрАТ «СК «ГЛІ» складається з жінок. Лише завдяки чітко розподіленій системі виконання обов'язків та правильно розробленому та втіленому в життя плану взаємодії, взаємоповаги, розуміння та взаємодопомоги між співробітниками, керівництву вдається вдало регулювати відносини з працівниками, уникаючи будь-яких конфліктних ситуацій.

Планування робіт з охорони праці здійснюється у таких напрямках: навчання та інструктаж працівників; наразі розпочато процес розробки довгострокових програм відповідно до законодавства про охорону праці, які будуть затверджені та впроваджені в роботу; планується запровадження чіткої системи фінансування організації охорони праці; розробка перспективних планів з поліпшення стану безпеки та гігієни праці; розробка поточних річних планів-заходів з охорони праці.

ОХОРОНА НАВКОЛИШНЬОГО СЕРЕДОВИЩА

В своєму повсякденному житті ми приділяємо належну увагу питанням охорони навколишнього середовища.

НАШІ ПРИНЦИПИ

Компанія в силу специфіки діяльності не має суттєвого впливу на екологію. Разом з тим, у своїй повсякденній роботі ми приділяємо належну увагу питанням охорони навколишнього середовища. ПрАТ «СК «ГЛІ» прагне зробити оточуючий нас світ безпечніше та краще настільки, наскільки це можливо в рамках діяльності нашої Компанії.

Кожний співробітник компанії вносить свій внесок в створення екологічного середовища та розділяє цінність бережливого ставлення до природних ресурсів.

У своїй діяльності Компанії керується наступними принципами:

- Рационально використовувати природні ресурси, матеріали та енергію.
- Мінімізувати ризики виникнення аварійних та інших непередбачуваних ситуацій, що негативно впливають на навколишнє середовище.
- Здійснювати аналіз впливу Компанії на навколишнє середовище.
- Враховувати результати аналізу при прийнятті ділових рішень.
- При виборі партнерів та контрагентів приймати до уваги відповідність принципам Компанії в області охорони навколишнього середовища.

РІШЕННЯ

В нашому офісі ми притримуємося ряду «зелених» ініціатив. Ми розуміємо, що практично кожна наша дія, як і бездія, впливають на навколишнє середовище. Тому обираємо відповідальний підхід до турботи про екологію.

КЛЮЧОВІ ЗАХОДИ:

- Відмовились від частого використання паперу.
- Для комунікації з клієнтами (нагадування про чергові внески, привітання зі святами тощо) використовуємо смс-повідомлення та розсилки електронною поштою.
- Інформуємо наших співробітників про прості та корисні способи економії використання ресурсів.
- Притримуємося ефективних способів друку документів.
- Збираємо макулатуру та здаємо її в переробку.
- Збираємо пластикові кришки та здаємо на їх на переробку для виготовлення протезів учасникам АТО.
- Дотримуємося правил енергозбереження при використанні офісної техніки.
- Підтримуємо ініціативу «Година Землі» і відключаємо електрику на одну годину в офісі Компанії.

ЕКОЛОГІЧНИЙ ОФІС

ПрАТ «СК «ГЛІ» працює в просторому офісі в м. Київ. З самого початку для нас було важливо створити офіс, використовуючи максимально екологічні матеріали, з ергономічним та комфортним простором.

В офісі:

- Встановлено енергозберігаюче світлодіодне обладнання.

- Встановлені енергозберігаючі вікна.
- Використали та задіяли простір для природнього денного освітлення.

ЕКОЛОГІЧНІ ПРОЕКТИ

В 2018 році ПрАТ «СК «ГЛ» вивела на ринок новий страховий продукт «TREES», який окрім основної складової – страхового захисту – надає клієнтам можливість взяти участь у екологічному благодійному проекті «Живи довго – посади дерево!», мета якого озеленення міст і відновлення навколишнього середовища. За кожний сплачений щорічний страховий внесок за програмою «TREES» компанія саджає одне дерево.

Наша команда - це команда професіоналів, які підходять конструктивно до будь-яких аспектів діяльності Компанії, включаючи захист навколишнього середовища. Ми продовжуємо шукати шляхи вирішення завдань, що стоять перед нами в рамках відповідальності за стан екології.

ФІНАНСОВА ЗВІТНІСТЬ

Компанія складає та подає фінансову звітність у такому складі: баланс (форма 1), звіт про фінансові результати (форма 2), звіт про рух грошових коштів (форма 3), звіт про власний капітал (форма 4) та примітки.

Також компанія подає регуляторну звітність страховика за встановленими формами.

ПрАТ «СК «ГЛІ» складає фінансову звітність з використанням принципів та підходів Міжнародних стандартів фінансової звітності (далі – МСФЗ).

Станом на кінець 2018 року валюта балансу Компанії зросла на 125,11 % та досягла 39 647 тис. грн.

Основними статтями активів Компанії є:

- нематеріальні активи;
- основні засоби;
- фінансові інвестиції;
- запаси;
- дебіторська заборгованість;
- грошові кошти.



Основними статтями зобов'язань є:

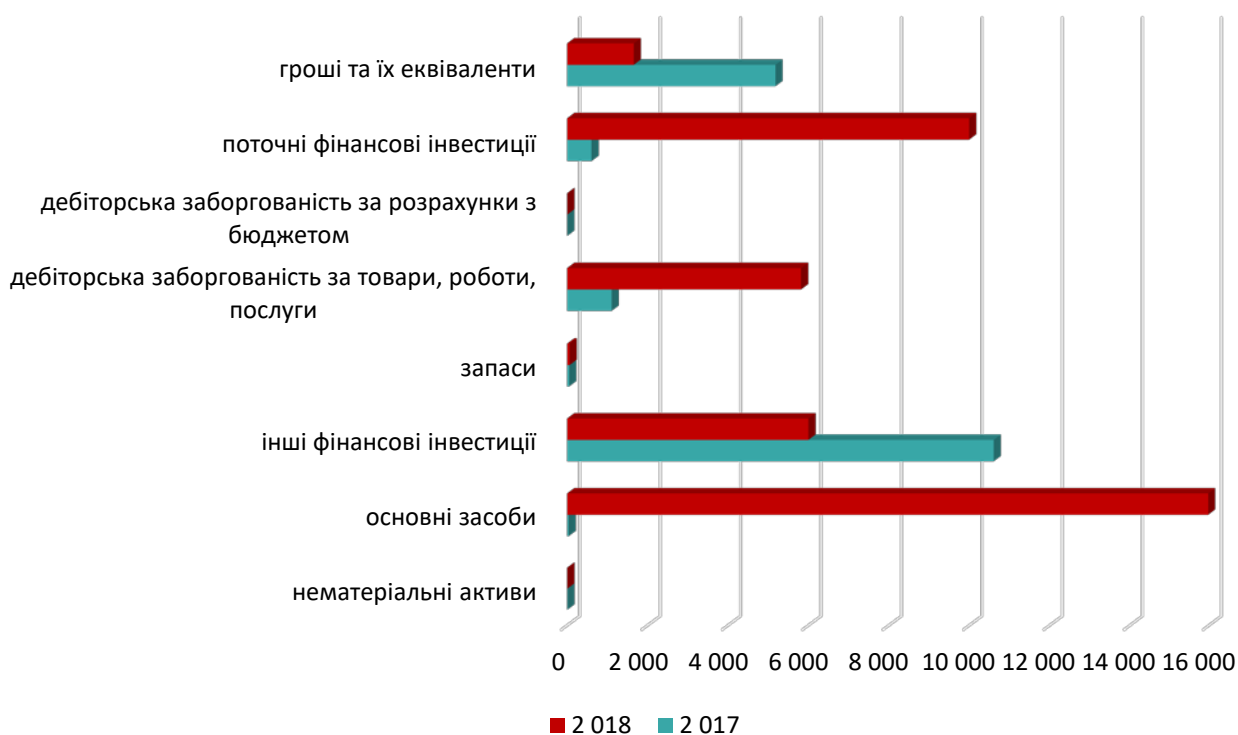
- довгострокові забезпечення;
- страхові резерви;
- поточна кредиторська заборгованість.

Структура пасиву балансу на 31.12.2018



Збільшення активів Компанії впродовж 2018 року зумовлено значним зростанням основних засобів на 15 944 тис. грн. внаслідок дооцінки земельної ділянки, введення в експлуатацію та дооцінки житлового будинку.

Динаміка змін статей активу



У 2018 році найбільшу частину в структурі необоротних активів складають основні засоби – 72,68 %, найменшу частку – нематеріальні активи (0,03 %). Сума інших фінансових інвестицій у звітному році зменшилась на 43,43 % порівняно з минулим роком.

Дебіторська заборгованість (за товари, роботи, послуги) у структурі оборотних активів займає велику частку, і у звітному році зросла на 424,8 %. Сума грошових коштів на рахунках в банках зменшилась порівняно з минулим роком майже на 3 525 тис. грн.

Зміна статей активу балансу відображена в таблиці.

АКТИВ	Станом на 31.12.2017, тис. грн.	Станом на 31.12.2018, тис. грн.	Структура, %		Абсолютне відхилення, тис. грн.	Відносне відхилення, %
			2017	2018		
1	2	3	4	5	6	7
Необоротні активи	10 658	21 992	60,52	55,47	11 334,00	106,34
нематеріальні активи	8	6	0,08	0,03	-2,00	-25,00
основні засоби	39	15 983	0,37	72,68	15 944,00	40882,05
інші фінансові інвестиції	10 611	6 003	99,56	27,30	-4 608,00	-43,43
Оборотні активи	6 954	17 655	39,48	44,53	10 701,00	153,88
запаси	52	65	0,75	0,37	13,00	25,00
дебіторська заборгованість за товари, роботи, послуги	1 109	5 820	15,95	32,97	4 711,00	424,80
дебіторська заборгованість за розрахунки з бюджетом	1	5	0,01	0,03	4,00	400,00
поточні фінансові інвестиції	608	10 000	8,74	56,64	9 392,00	1544,74
гроші та їх еквіваленти	5 184	1 659	74,55	9,40	-3 525,00	-68,00
ВСЬОГО	17 612	39 647	100,00	100,00	22 035,00	125,11

Власний капітал Компанії за 2018 рік збільшився майже на 84 % за рахунок збільшення резервного капіталу на 118 тис. грн. та дооцінки основних засобів на 10 058 тис. грн.

Відбулося збільшення резерву довгострокових зобов'язань на 7 577 тис. грн.

Майже у 2 рази зросла поточна кредиторська заборгованість Компанії, а за страховою діяльністю- на 613%.



Зміна статей пасиву балансу відображена в таблиці.

ПАСИВ	на 31.12.2017, тис. грн.	на 31.12.2018, тис. грн.	Структура, %		Абсолютне відхилення, тис. грн.	Відносне відхилення, %
			2017	2018		
1	2	3	4	5	6	7
Власний капітал	12 381	22 777	70,30	57,45	10 396,00	83,97
зареєстрований капітал	11 000	11 000	88,85	48,29	0,00	0,00
капітал у дооцінках	0	10 058	0,00	44,16	10 058,00	100,00
додатковий капітал	1	1	0,01	0,00	0,00	0,00
резервний капітал	56	174	0,45	0,76	118,00	210,71
нерозподілений прибуток	1 324	1 544	10,69	6,78	220,00	16,62
Довгострокові зобов'язання і забезпечення	3 717	11 313	21,10	28,53	7 596,00	204,36
довгострокові забезпечення	30	47	0,42	1,97	17,00	56,67
страхові резерви	3 687	11 266	99,58	471,85	7 579,00	205,56
Поточні зобов'язання і забезпечення	1 514	5 557	8,60	14,02	4 043,00	267,04
поточна кредиторська заборгованість за товари, роботи, послуги	62	104	1,87	21,77	42,00	67,74
поточна кредиторська заборгованість за розрахунками з бюджетом	55	113	2,03	23,65	58,00	105,45
поточна кредиторська заборгованість за одержаними авансами	859	1 499	26,97	313,79	640,00	74,51
поточна кредиторська заборгованість за страховою діяльністю	538	3 841	69,12	804,06	3 303,00	613,94
ВСЬОГО	17 612	39 647	100,00	100,00	22 035,00	125,11

Фінансові результати

Аналізуючи звіт про фінансові результати (форма № 2) за 2018 рік можна сказати, що основними джерелами доходів від операційної діяльності страхової компанії є страхові премії (внески) за договорами страхування, які у 2018 році склали 29 960 тис. грн., що порівняно з 2017 роком більше на 215 %. Компанія витратила на страхові виплати у звітному році 58 тис. грн.

Витрати Компанії, зокрема витрати на збут, значно зросли (майже в 4 рази).

Від продажу цінних паперів Компанія у 2018 році отримала 45 990 тис. грн., що значно більше, ніж у 2017 році.

Сума податку на прибуток за звітний рік, що буде сплачена до бюджету, становить 112 тис. грн.

Компанія за 2018 рік отримала 390 тис. грн. прибутку.

Порівняння основних показників Звіту про фінансові результати показані в таблиці.

Основні статті	2018	2017	Абсолютне відхилення, тис. грн.	Відносне відхилення, %
1	2	3	4	5
премії підписані (валова сума)	29 960	9 489	20 471	215,73
адміністративні витрати	2 815	1 443	1 372	95,08
витрати на збут	25 607	6 536	19 071	291,78
інші операційні витрати	39 668	3 199	36 469	1140,01
фінансовий результат до оподаткування	502	173	329	190,17
витрати з податку на прибуток	112	55	57	103,64
чистий прибуток	390	118	272	230,51